



**Hässleholms
kommun**

Kallelse till Socialnämnden

Tisdagen den 10 december 2024, kl. 15:00

Visheten, Tingshusgatan 1

I tur att justera: Jörgen K. Nilsson (M)
Ersättare: Emilie Ströberg (SD)
Tid och plats för justering: Digital justering

Föredragningslista

	Ärenden	Till	
1.	Upprop		
2.	Protokollsjustering		
3.	Godkännande av dagordning		§ 87
4.	Anmälan av delegationsbeslut <i>Handlingar</i> • Socialnämndens arbetsutskotts protokoll 2024-12-03		§ 88
5.	Övriga anmälningar <i>Handlingar</i> • Protokoll anhörigråd 2024-08-29 • Protokoll anhörigråd 2024-11-07 • Protokoll referensgrupp Samverkan för barns bästa 2024-11-08 • § 138 KF Avsägelse av uppdrag som ersättare i socialnämnden • § 142 KF Avsägelse av uppdrag som ledamot i socialnämnden		§ 89
	Beslutsärenden		
6.	Val av ersättare till socialnämndens arbetsutskott <i>Handlingar</i>		§ 90

	<ul style="list-style-type: none"> • Val av ersättare till socialnämndens arbetsutskott 		
7.	<p>Svar på motion angående registerutdrag</p> <p><i>Handlingar</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Svar på motion angående registerutdrag • Motion Utdrag ur belastningsregistret • Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut 2024-12-03 		<p>§ 91</p> <p>Anders Iversen, kanslichef</p>
8.	<p>Organisationsförändring inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga</p> <p><i>Handlingar</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsförändring inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga • Förändring av utredning och uppföljning 2024 • Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut 2024-12-03 		<p>§ 92</p> <p>Lisa Gannby, HR-specialist</p>
9.	<p>Komplettering Bostad först</p> <p><i>Handlingar</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Svar till Kommunstyrelsen avseende Bostad först • Socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut 2024-12-03 		<p>§ 93</p> <p>Anders Iversen, kanslichef</p>
10.	<p>Socialchefen informerar</p> <p><i>Inga handlingar</i></p>		<p>§ 94</p> <p>Anders Iversen, t.f. förvaltningschef</p>
11.	<p>Övriga frågor</p> <p><i>Inga handlingar</i></p>		<p>§ 95</p>
Tillkommande ärenden			
12.	<p>Beslutsärende: ändring av datum för socialnämndens sammanträde i mars 2025</p> <p><i>Handlingar</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tjänsteskrivelse med förslag på nytt datum för socialnämndens sammanträde i mars 2025 		<p>§ 96</p>

Socialnämnden

Lena Nilsson (S)
Ordförande

Emelie Lideberg
Sekreterare

Upprop

Protokollsjustering

Godkännande av dagordning

**Hässelholms
kommun***Socialnämndens arbetsutskott*

Plats och tid:	Ordföranderummet, Tingshusgatan 1, 2024-12-03, kl. 08:30-11:55 Ajournering kl. 09:30-09:55
Beslutande Ledamöter	Lena Nilsson (S), ordförande Jörgen K. Nilsson (M), vice ordförande Emilie Ströberg (SD), ledamot
Övriga närvarande Tjänstemän	Sus Lantz, förvaltningschef §§ 112-118 Emelie Lideberg, jurist §§ 112-118 Anders Iversen, kanslichef §§ 114 och 117 Lisa Gannby, HR-specialist § 115 Fredrik Olofsson, enhetschef § 116
Utses att justera Ersättare	Emilie Ströberg (SD) Jörgen K. Nilsson (M)
Justeringens plats, tid:	Digital justering
Justerade paragrafer	§ 112 - § 118
Underskrifter:	Sekreterare Emelie Lideberg Ordförande Lena Nilsson (S) Justerare Emilie Ströberg (SD)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Socialnämndens arbetsutskott
Sammanträdesdag	2024-12-03
Datum när anslaget sätts upp	2024-12-04
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2024-12-25
Förvaringsplats för protokoll	Socialförvaltningen
Datum då anslaget togs ner	2025-01-01

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 112
Anmälan av delegationsbeslut	§ 113
Svar på motion angående registerutdrag	§ 114
Organisationsförändring inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga	§ 115
Reviderad lägesbild 2023 - Brott och otrygghet i Hässelholms kommun	§ 116
§ 64 Svar på uppdrag om Bostad först	§ 117
Övriga frågor	§ 118

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

§ 112

Godkännande av dagordning

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar följande:

Socialnämndens arbetsutskott godkänner dagordningen med tillägg av ärende § 64
Svar på uppdrag om Bostad först, nedan § 117.

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

§ 113

Anmälan av delegationsbeslut

Beslut

Följande material läggs med godkännande till handlingarna:

SF 2022/724-124

**Socialförvaltningen - Delegationsbeslut - Minskning av serveringsutrymme,
Tostarps camping**

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



Socialnämndens arbetsutskott

§ 114

Svar på motion angående registerutdrag

Dnr: SF 2024/712

Beslut

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till socialnämnden:

Bifogad skrivelse ska utgöra Socialnämndens svar på motion från Hanna Nilsson (SD) och Susanne Lottsfeldt (SD).

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna Hanna Nilsson och Susanne Lottsfeldt har inkommit med en motion där man yrkar följande:

- Att berörda nämnder inför obligatoriska årliga utdrag ur belastningsregistret för anställda inom barn- och omsorgssektorn.
- Att nyanställda i Hässleholms kommun måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Socialnämnden har jämte övriga nämnder beretts möjlighet att yttra sig i frågan. Enligt kommunjurist Magnus Gjerstad innebär remissen en möjlighet att lämna synpunkter på förslaget, alltså om nämnden tycker det vore önskvärt att införa sådana kontroller som beskrivs i motionen. Det är inte meningen att det ska göras en rättsutredning.

Ärendet

Även om Magnus Gjerstad anför att nämnden inte ska göra en rättsutredning så är det svårt att förhålla sig till motionen utan att beakta gällande lagstiftning.

I korthet innebär lagstiftningen att en arbetsgivare i vissa fall kan begära utdrag ur belastningsregistret.

På polisens hemsida kan följande läsas:

Arbetsgivaren har rätt att själv vända sig direkt till polisen och begära ett utdrag från belastningsregistret om den arbetssökande ska arbeta med eller inom följande yrkeskategorier:

- psykiatrisk sjukvård
- vård av barn och ungdomar
- tvångsvård av missbrukare
- företag som installerar larm.

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

Den arbetsökande ska själv begära ett utdrag från belastningsregistret och visa upp det när din arbetsgivare begär det om du ska arbeta inom:

- skola eller förskola
- LSS (barn med funktionsnedsättning)
- annan verksamhet för barn (till exempel i en förening som fritidsledare)
- HVB-hem
- försäkringsförmedling.

Det finns förslag som bereds i riksdagen som skulle innebära utökade möjligheter för arbetsgivare att ta del av registerutdrag. Vad utredaren erfar är det framför allt inom äldreomsorgen förslaget kommer innebära en förändring.

Socialförvaltningens rutiner

Socialförvaltningen tillämpar i dag registerutdrag för samtliga nyrekryteringar där den sökande kommer i kontakt med barn, det vill säga socialsekreterare och behandlare. Medarbetare som arbetar med vuxna kontrolleras också. Årliga kontroller kan vi inte se att det i nuläget finns lagstöd för och det genomförs därför inte.

Slutsats

Utdrag ur belastningsregistret är ett sätt att kontrollera att en person inte tidigare är dömd. Det utgör ingen garanti för att en medarbetare in kommer att begå brott i framtiden. Det är också viktigt att poängtera att det utgör endast en del av bedömningen om en person är lämplig för arbetet. Man behöver vara ytterst noggrann även i den övriga bedömningen av en persons lämplighet.

Vår bedömning är att de yrkanden som motionen anger inte helt är förenliga med gällande lagstiftning. Det är dock önskvärt med ett förtydligande i frågan och vi ser fram emot en ny lagstiftning.

Sänt till:
Socialnämnden
Anders Iversen

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



Hässelholms
kommun

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

§ 115

Organisationsförändring inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga

Dnr: SF 2024/714

Beslut

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till socialnämnden:

Socialnämnden godkänner Socialförvaltningens förslag på ny organisation inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga.

Beskrivning av ärendet

Förslaget i sin helhet framgår av bilaga, men innebär i korthet:

- Att minska bemanningen från 25 tjänster i budget, till 21 tjänster i budget, men med 23 anställda. Antalet ärenden ligger i båda fallen inom ramen för en målsatt, hanterbar arbetsbelastning. Konsekvensen av detta skulle innebära att vi har ytterligare fyra tjänster att stärka upp vår organisation med för att klara av omställningen mot 2.0.
- Minska från fyra team till tre team.
- Behålla tre enhetschefer med VEPA-ansvar för sitt team.
- Inrätta en Biträdande verksamhetschef för enheten som stödjer och samordnar teamcheferna i det strategiska arbetet samt har visst ansvar för klientmedel.
- Att inrätta en Resurs Akademi och tillsätta en av de fyra tjänsterna som omfördelas från utredning och uppföljning till uppdraget.
- Att omfördela de kvarvarande tre tjänsterna för att stärka arbetet i första linjen.

Sänt till:

Socialnämnden
Sus Lantz
Lisa Gannby

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

§ 116

Reviderad lägesbild 2023 - Brott och otrygghet i Hässleholms kommun

Dnr: SF 2024/730

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott ställer sig bakom den reviderade lägesbilden för 2023 och överlämnar till Kommunstyrelsen att fatta beslut i ärendet.

Beskrivning av ärendet

Under 2023 infördes en ny lag om kommunens ansvar för det brottsförebyggande arbetet. Enligt lagen ska kommunen ta fram en lägesbild över brottsligheten för att beskriva brottslighetens omfattning konsekvenser och orsaker. Utifrån lägesbilden ska kommunen ta ställning till åtgärder och besluta om en åtgärdsplan som regelbundet följs upp. Socialnämnden har haft det strategiska samordningsansvaret för arbetet, i övrigt har flera förvaltningar deltagit utifrån arbetsgruppen ReAgera.

Ärendets tidigare behandling

Kommunstyrelsen beslutade 2024-09-04, § 140, att anta Årslägesbild 2023 – brott och (o)trygghet i Hässleholms kommun med tillägg av att de bränder, sprängningar och skjutningar som skett i kommunen ska tas in som identifierade och prioriterade brottsproblem i ärendet.

Sänt till:

Kommunstyrelsen
Markus Ströbeck

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



Hässelholms
kommun

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

§ 117

Kompletterande svar på uppdrag om Bostad först

Dnr: SF 2024/285

Beslut

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till socialnämnden:

Bifogad skrivelse antas som kompletterande svar till Kommunstyrelsen i ärende avseende Bostad först.

Beskrivning av ärendet

Jakob Johansson och Björn Widmark, båda Folkets Väl, väckte en motion (KLF 2022/937) i kommunfullmäktige, rubricerad Bostad Först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet, i vilken de yrkade att socialförvaltningen skulle ges i uppdrag att utreda om och i så fall hur, Hässelholms kommun kan implementera Bostad Först som modell mot hemlöshet.

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 12 juni 2023, § 111, följande. Socialnämnden ska, under förutsättningar att de beviljas medel från Socialstyrelsen, senast under första kvartalet 2024 till kommunstyrelsen inkomma med utredning av om nämnden anser att Bostad Först ska införas. Motionen ska därmed anses besvarad.

Vid sammanträde i socialnämnden den 18 mars 2024, § 25, beslutades följande. Socialnämnden lämnar följande svar till kommunstyrelsen: Socialnämnden föreslår att Bostad Först-program ska införas i Hässelholms kommun under förutsättning att:

1. De premisser som beskrivs i utredningen Bostad först - En förberedande utredning om Hässelholms kommuns förutsättningar till att införa Bostad först som metod, daterad 2023-11-30, uppfylls.
2. Nödvändiga resurser tillgängliggörs.

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 24 april 2024 att återremittera ärendet till socialnämnden för ställningstagande till om Bostad först ska införas.

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

Ärendet

Komplettering Bostad först

Bakgrund

Socialförvaltningen och socialsekreteraren Marcus Ströbeck har gjort en mycket omfattande utredning kring möjligheten att införa Bostad först i Hässelholms kommun.

Vid socialnämndens möte 2024-03-18 beslutades:

Socialnämnden lämnar följande svar till kommunstyrelsen:

Socialnämnden föreslår att Bostad Först-program ska införas i Hässelholms kommun under förutsättning att:

- De premisser som beskrivs i utredningen Bostad först - En förberedande utredning om Hässelholms kommuns förutsättningar till att införa Bostad först som metod, daterad 2023-11-30, uppfylls.
- Nödvändiga resurser tillgängliggörs.

I utredningen och i beslutet fanns ingen kostnadskalkyl. Därför kompletteras utredning här med en kostnadskalkyl.

Bostad först - organisation

Följande organisation har planerats

- *Utredning*
 - Handläggare utreder ansökan om bostad och bedömer vid ett bifall om Bostad först eller ett socialt kontrakt kan bli aktuellt.
- *Verkställighet*
 - En casemanager/boendestödjare tillsätts för varje klient. Två tjänster som casemanager/boendestödjare bör finnas.

Var en stödorganisation ska ha sin organisatoriska hemvist kan diskuteras. Organisationen skulle med fördel kunna finnas under Omsorgsförvaltningen. De har ansvar personkrets 3 enligt LSS (Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade). De ansvarar för Stöttecenter där det finns personal dygnet runt för klienter som behöver stöd. Där finns även en tillfällig övernattningsplats. Omsorgsförvaltningen hanterar i dag även boendestöd samt har tillgång till casemanagers.

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

Oavsett var och hur stödet kommer att organiseras är således bedömningen att det krävs 2,5 tjänster utöver ordinarie verksamhet. Detta då fördelat på en samordnare på 50% samt två tjänster som boendestödjare/casemanager.

Det har utlysts stadsbidrag för Bostad först. Hässleholms kommun har ansökt om detta men det kan inte garanteras att det kommer beviljas eller fullt ut kommer att täcka kostnaderna.

Beroende på utfallet av samsjuklighetsutredningen så kan socialtjänstens och kommuner uppdrag se annorlunda ut. Under alla förutsättningar torde ansvaret för boendefrågan att kvarstå hos kommunerna.

Budget:

Lönekostnader 2 st Case manager á 35 tkr/mån	1 256 917 kr
Lönekostnad 50% bostadssamordnare á 43,5 tkr/mån	390 542 kr
Övriga personalkostnader 20 tkr/medarbetare	60 000 kr
Övrig drift, skadegörelse och outhyrt	42 541 kr
Summa:	1 750 000 kr

Nattjouren

I förslaget ligger inte en nedläggning av Nattjouren. Nattjourens målgrupp är personer som är akut hemlösa och behöver en sovplats för natten. Dessa klienter kommer inte att omedelbart beviljas boende enligt Bostad först. Deras situation behöver omedelbar lösning.

Nattjourens uppdrag och regelverk bör emellertid ses över. Vi kan se en inlåsningsseffekt där personer ser Nattjouren som en fullgod lösning utan att lägga någon nämnvärd energi på att lösa sin situation.

Socialförvaltningen

Anders Iversen

Verksamhetschef

Sänt till:

Socialnämnden

Anders Iversen

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

§ 118

Övriga frågor

Beskrivning av ärendet

- Inga övriga frågor vid dagens sammanträde.
-

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:

Fakta om sammanträdet

Sammanträdet:	Anhörigråd
Tid och plats:	2024-08-29, Kl. 10.00-12.00, Senioren
Närvarande:	Christer Welinder (S), ordförande omsorgsnämnden Lena Nilsson (S), ordförande socialnämnden Siv Nilsson, Anhörigföreningen i Hässleholms kommun Lisen Ekdahl, Demensföreningen Hässleholm Pauli Petersson, Hässleholms Diabetesförening Lisbeth Johansson, FUB Hässleholm Agneta Petersson, Riksförbundet HjärtLung Hässleholm Lena Mattsson, Hörselskadades förening i Hässleholm Amelie Hedberg, Neuro Nordöstra Skåne Per Ljungman, behandlare, socialförvaltningen Kristina Kjellqvist, specialpedagogisk samordnare, barn- och utbildningsförvaltningen Stina Lindén, anhörigkonsulent, omsorgsförvaltningen
Frånvarande:	Niklas Ivarsson, Epilepsiföreningen Norra Skåne Nilla Cronquist, anhörigkonsulent, omsorgsförvaltningen Stefan Larsson (M), ordförande barn- och utbildningsnämnden
Utses att justera:	Lena Nilsson (S)
Justeringens plats, tid:	Digital justering
Justerade paragrafer:	§22-§33
Sekreterare:	Stina Lindén, Lena Mattsson
Ordförande:	Christer Welinder (S)
Justerare:	Lena Nilsson (S)

§ 22

Välkomna

Ordförande Christer Welinder hälsade välkomna och förklarade mötet öppnat. Inledde med upprop.

§ 23

Godkännande av dagordning

Beslut

Dagordningen godkändes.

§ 24

Val av justerare

Beslut

Lena Nilsson valdes till justerare.

§ 25

Protokoll från föregående möte, 11 april 2024

Beslut

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna.

§ 26

Barn som anhöriga

Beslut

Tackade för informationen. Mötet beslutade att anhörigrådet fortsatt undersöker möjligheter att i samverkan erbjuda stöd till barn som är anhöriga.

Beskrivning av ärendet

Vid föregående möte beslutades att föreningarna tittar på sina förbundssidor gällande information om barn som anhöriga. Föreningarnas representanter återkopplar att det generellt finns mycket med information om och för barn som anhöriga på förbundens hemsidor.

Exempel på info/aktiviteter som finns:

Neuro har på riksnivå ett läger för anhöriga barn och familjer.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

Anhörigas Riksförbund tillhandahåller en kalender där man kan hitta exempelvis digitala föreläsningar som handlar om barn som anhöriga: [Ett annorlunda syskonskap - Ågrenska - Ett nationellt kompetenscentrum för sällsynta hälsotillstånd och andra funktionsnedsättningar \(agrenska.se\)](#)

§ 27

Kommande aktiviteter för anhöriga

Beslut

Tackade för informationen.

Beskrivning av ärendet

Mötet gick laget runt. Föreningarna planerar bland annat för höstfester, föreläsningar, cirklar och caféer för anhöriga.

Den 2 oktober arrangerar Anhörigföreningen i samverkan med anhörigrådets föreningar Nationella Anhörigdagen i Församlingshuset. Stina har undersökt möjligheten att boka Eric Donell www.ericdonell.se som föreläser om bland annat npf. Mötet är positivt till föreläsningen.

Demensföreningen anordnar anhörigcafé sista fredagen i varje månad på Senioren. I samverkan med kommunens demenssjuksköterska arrangeras cirklar – åtta träffar för anhöriga till personer som nyss fått sin diagnos.

FUB har anhörigträffar och möte med politiker.

Kristina påminner om lördagen den 7 september – temaeftermiddag om psykisk ohälsa och medberoende i Församlingshuset, kl. 13-17. Anmälan senast 2 september.

Stina tipsar om två digitala livesändningar från Helsingborgs stöd till anhöriga. Info kommer via mejl till anhörigrådets deltagare om ”Du, jag och andra” – om strategier i NPF vardagen som sänds den 3 oktober kl. 17.30-19.30. Föreläsning om kognitiv sjukdom/demenssjukdom sänds den 15 oktober kl. 14-15.30.

§ 28

Ekonomi

Beslut

Mötet beslutade att arrangera föreställningen *Insikt*, med Eric Donell på Nationella Anhörigdagen den 2 oktober 2024.

Organ: **Ange organ**

Justering

Utdraget bestyrkes

Inför 2025 beslutade mötet att använda 50 tkr till en gemensam föreläsningsserie. Föreningarna kan fortsatt ansöka om bidrag till sina egna arrangemang. Vid nästa möte presenterar anhäng-konsulenterna ett förslag för en föreläsningsserie 2025 utifrån inkomna förslag från anhängrå-dets representanter.

Beskrivning av ärendet

Ansökningshandlingar inför 2025 bifogades inbjudan till dagens möte tillsammans med översik-ten för 2024.

Det finns ekonomiskt utrymme för att boka Eric Donell till Nationella anhängdagen och rådet beslutar sig för hans föreställning ”Insikt”. Vi uppdaterar den ekonomiska översikten för 2024 där det finns utrymme för de 30 tkr som föreställningen kostar. Se bilaga.

Mötet diskuterade en gemensam föreläsningsserie för anhänga, exempelvis fyra föreläsningar per år, som planeras i god tid. De kan handla om god-man-skap, hur det är att vara förälder vid npf, med mera. Inför nästa möte föreslår föreningarna föreläsare som de gärna skulle vilja boka och arrangera gemensamt. Förslagen skickas till stina.linden@hassleholm.se

Anhängrådet blir arrangör för dessa föreläsningar.

§ 29

Stadgar - aktualisering

Beslut

Tackade för informationen.

Beskrivning av ärendet

Vid nästa möte revideras stadgarna. Föreningar och anhängrådets deltagare uppmanas läsa ige-nom och komma med synpunkter.

§ 30

Övrig information från föreningarna

Beslut

Tackade för informationen.

Beskrivning av ärendet

Korta rapporter från föreningar, nämnder och förvaltningar.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

Kristina informerade om ett Blandat lärande nätverk som genomförs i Hässleholm i höst med temat efterlevandestöd vid suicid. BLN är en metod för verksamhetsutveckling och arrangeras på flera ställen i landet, genom Nationellt kompetenscentrum anhöriga. I Hässleholm deltar representanter från kommun, region och civilsamhället. [Blandade lärande nätverk | Nationellt kompetenscentrum anhöriga \(anhoriga.se\)](#)

§ 31

Kommande möte

Beslut

Fastställt mötesdatum och tid: 7 november kl. 10-12 på Senioren.

§ 32

Övriga anmälda ärenden

Beskrivning av ärendet

Inga övriga anmälda ärenden.

§ 33

Mötets avslutande

Ordförande tackade och förklarade mötet avslutat.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:

Sammanställning av beviljade ansökningar 2024

Ansökningar inför verksamhetsår 2024

Beviljat

Demensföreningen ansöker om 30 000 kr:

30 000 kr

Föreläsare med inriktning anhörig/närstående

Allmännyttig information till anhöriga och allmänheten

Summa: 15 000 kr

Studiecirklar vår och höst

Anhörigcafé sista fredagen i månaden

Stickecafé varje torsdag

Summa: 5 000 kr

Manifestation Alzheimerdagen 21 september

Uppmuntran och liten fest för tidigare anhöriggrupper.

Uppmärksamma ofrivilligt ensamma

Summa: 10 000 kr

Anhörigföreningen ansöker om 50 000 kr

50 000 kr

Nationella Anhörigdagen tisdag 2 oktober 2024

Plats: Församlingshuset alternativt Seniorens

Summa: 30 000 kr

30 000 kr

Föreläsning: Sprida kunskap om psykisk ohälsa

Plats: Seniorens

Summa: 10 000 kr

10 000 kr

Föreläsning och information: Friskvård för anhöriga

Vilka utmaningar kan anhöriga ställas inför?

Plats: Seniorens

Summa: 10 000 kr

10 000 kr

Översikt 2024

Föreningarna

80 000 kr

Föreställning på Nationella anhörigdagen

(beslut 2024-08-29)

30 000 kr

Väntjänst/frivilliga

10 000 kr

Summa:

120 000 kr

Resterande disponibelt belopp: 5000 kr

Fakta om sammanträdet

Sammanträdet:	Anhörigråd
Tid och plats:	2024-11-07, Kl. 10.00-11.55, Senioren
Närvarande:	Christer Welinder (S), ordförande omsorgsnämnden Lena Nilsson (S), ordförande socialnämnden Gun Augustsson, Anhörigföreningen i Hässleholms kommun Lisen Ekdahl, Demensföreningen Hässleholm Pauli Petersson, Hässleholms Diabetesförening Lisbeth Johansson, FUB Hässleholm Agneta Petersson, Riksförbundet HjärtLung Hässleholm Lena Mattsson, Hörselskadades förening i Hässleholm Amelie Hedberg, Neuro Nordöstra Skåne Per Ljungman, behandlare, socialförvaltningen Kristina Kjellqvist, specialpedagogisk samordnare, barn- och utbildningsförvaltningen Stina Lindén, anhörigkonsulent, omsorgsförvaltningen Nilla Cronquist, anhörigkonsulent, omsorgsförvaltningen
Frånvarande:	Stefan Larsson (M), ordförande barn- och utbildningsnämnden Connie Asterman (S), ordförande kultur- och fritidsnämnden Representant för kultur- och fritidsförvaltningen saknas i nuläget Epilepsiföreningen Norra Skåne har för närvarande ingen representant
Utses att justera:	Lena Nilsson (S)
Justeringens plats, tid:	Digital justering
Justerade paragrafer:	§34-§45
Sekreterare:	Nilla Cronquist
Ordförande:	Christer Welinder (S)
Justerare:	Lena Nilsson (S)

§ 34

Välkomna

Ordförande Christer Welinder hälsade välkomna och förklarade mötet öppnat.

§ 35

Godkännande av dagordning

Beslut

Dagordningen godkändes.

§ 36

Val av justerare

Beslut

Lena Nilsson valdes till justerare.

§ 37

Protokoll från föregående möte, 29 augusti 2024

Beslut

Föregående protokoll godkändes och lades till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Stina återkopplade till §26 Barn som anhöriga. Hon kommer inom kort träffa en enhetschef inom LSS, barnstödjaren samt processledaren för Samverkan för barns bästa. De ska undersöka möjligheter att i samverkan erbjuda stöd till barn som är anhöriga. Planen är att initialt fokusera på syskon.

§ 38

Ekonomi: Ansökningar inför 2025

Beslut

Rådet beslutade att bevilja ansökningar enligt AU:s förslag och fastställde budget för 2025 enligt bilaga 1. Träffpunkter/väntjänster ska informeras om att det finns medel att söka.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

Beskrivning av ärendet

Två föreningar har ansökt om medel inför 2025, sammanställning bifogas protokollet.

Ansökningar:

Demensföreningen: 40 000 kr.

Anhörigföreningen: 35 000 kr.

AU:s förslag till beviljande:

Demensföreningen: 40 000 kr.

Anhörigföreningen: 35 000 kr.

Diskussion kring de 10 000 kr. som varit avsatta för väntjänst/frivilliga, men som inte har använts. Det är inte helt klarlagt hur den summan har kommit till. Nilla menade att summan är för liten om den ska fördelas på sju träffpunkter/väntjänster och det råder oklarhet kring vilken typ av arrangemang pengarna kan användas till. Träffpunkterna anordnar inte arrangemang som riktar sig specifikt till anhöriga, samtidigt utgör träffpunkterna i sig en form av stöd till anhöriga.

Diskussionen landade i ett förslag om att summan som tidigare varit öronmärkt för väntjänst/frivilliga lyfts bort och i stället ingår i den allmänna potten.

Detta innebär att för budgetåret 2025 kan de (och övriga föreningar) söka från den kvarstående budgeten på 50 000 kr. och inför 2026 har de möjlighet att söka medel på samma sätt som alla andra.

§ 39

Revidering av reglemente

Beslut

Rådet beslutade att godkänna föreslagna ändringar. Reviderat reglemente bifogas protokollet, bilaga 2.

Beskrivning av ärendet

Förslag till ändringar bifogades kallelsen till mötet.

Det som tidigare har kallats stadgar, kallas nu reglemente. Stadgar har med föreningsliv att göra och reglemente är det begrepp som brukar användas i kommunal organisation.

Samarbetet Tre förvaltningar har förändrats. Kultur- och fritidsförvaltningen har tillkommit och samtidigt skedde ett namnbyte till Samverkan för barns bästa. Därför ändras också dessa formuleringar i reglementet.

Eftersom Anhörigrådet varit organisatoriskt knutet till samarbetet Tre förvaltningar är det nu istället knutet till Samverkan för barns bästa. Namnbytet skapade diskussion i rådet. Formuleringen är olycklig ur anhörigrådets perspektiv eftersom det kan tolkas som att rådet endast arbetar med frågor som rör barn. Rådet behöver förbise namnet och fokusera på den samverkan mellan fyra förvaltningar som Samverkan för barns bästa innebär.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

När det gäller Anhörigrådet har det, till skillnad från kommunala pensionärsrådet och kommunala tillgänglighetsrådet, inte tagits ett beslut i kommunfullmäktige om att det ska finnas. Lena Nilsson poängterade att det är viktigt att det görs och att reglementet fastställs där.

§ 40 Mötesregler

Beslut

Beslutade enligt förslag.

Beskrivning av ärendet

Det har inkommit en del synpunkter kring hur möten i Anhörigrådet hålls och med det i åtanke föreslogs att det tas fram mötesregler. Ordet lämnades fritt och mynnade ut i följande förslag:

- Fokus på ämnet, d.v.s. stöd till anhöriga.
- Ha mobiltelefoner avstängda. Det finns naturligtvis tillfällen då man behöver ha den på och då är det bra om rådet meddelas före mötet startar.
- Strukturera dagordningen för att skapa ett effektivt möte: informationspunkter först, beslutspunkter sist.
- Hålla mötestiden.

§ 41 Föreläsningsserie för anhöriga 2025

Beslut

Stina och Nilla arbetar vidare med förslagen och beslut fattas vid mötet i februari.

Beskrivning av ärendet

Vid föregående möte fick Stina och Nilla i uppdrag att återkomma med förslag på föreläsningar som kan arrangeras av Anhörigrådet. Förslagen delades ut och lästes upp, bilaga 3.

Amelie föreslog att föreläsningsserien börjar med utbildningen om stöd till anhöriga för rådet, föreningsmedlemmar, m.fl. och att man i samband med den kan flagga för kommande föreläsningar och på så vis locka fler dit.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

§ 42

Stöd till anhöriga i verksamheterna, exv. särskilt boende

Beslut

Tackade för informationen. Ordförande lovade att ta med sig synpunkterna och menade samtidigt att frågan kring kaffet är något mer komplex än vad man kan tro.

Beskrivning av ärendet

Utbildningen om stöd till anhöriga är obligatorisk för personal och chefer inom omsorgsförvaltningen. Den handlar om hur de på bästa sätt kan organisera stöd till anhöriga inom sina verksamheter.

I utbildningen betonas bland annat hur viktigt det är att anhöriga känner sig välkomna när de exempelvis kommer till ett särskilt boende för att hälsa på och att en betydelsefull del i detta är att erbjuda dem kaffe. Samtidigt har anhöriga hört av sig till anhörigkonsulenterna och varit upprörda över att det inte längre finns möjlighet att köpa sig en kopp kaffe när de hälsar på sina närstående på boenden i Hässleholms kommun.

Enligt rådets representanter agerar man olika på olika boenden när det gäller att erbjuda kaffe, det beror på vem som arbetar den dagen.

Per sammanfattade vad kaffet symboliserar, att det inte handlar om drycken i sig utan om bemötande, att känna sig välkommen, inkluderad, att det är något att samlas kring. Det är en viktig del av vår kultur. Han berättade också att de erbjuder alla sina besökare kaffe när de har behandlingssamtal och att det finns stöd i forskningen att det kan ha god effekt – det hjälper till att öppna upp när man känner sig sedd och respekterad.

Under diskussionen framkom också att flera upplevt att det kan vara svårt att hitta personal på avdelningarna, de lyser med sin frånvaro. Något annat som ställer till problem är att det saknas rum för att kunna samtala med anhöriga.

§ 43

Kommande möten 2025

Beslut

Beslutade enligt förslaget.

Beskrivning av ärendet

Förslag på mötesdatum 2025: 6 februari, 3 april, 4 september och 13 november. Klockan 10-12 på Senioren.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

§ 44

Övriga anmälda ärenden om stöd till anhöriga

Beskrivning av ärendet

Inga övriga anmälda ärenden.

§ 45

Mötets avslutande

Ordförande tackade och förklarade mötet avslutat.

Organ: Ange organ

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:

Sammanställning budget verksamhetsåret 2025

Ansökningar inför verksamhetsår 2025

Au:s förslag till beviljande

Demensföreningen ansöker om 40 000 kr:

40 000 kr.

Föreläsningar: demens/anhöriga

Inspirationsdag om hälsa och välbefinnande.

Samverkan.

Summa: 20.000 kr.

Anhörigcafé sista fredagen i månaden

Studiecirklar vår och höst

Summa: 10.000 kr.

Demensdagarna i september

Info till allmänheten.

Studiebesök.

Summa: 10 000 kr.

Anhörigföreningen ansöker om 35 000 kr.

35 000 kr.

Nationella Anhörigdagen/Anhörigveckan

Plats: Församlingshuset alternativt Senioren

2025-10-06 – 2025-10-10

I samverkan.

Summa: 15 000 kr.

Föreläsning om psykisk ohälsa

Fördjupad kunskap om psykisk ohälsa, olika diagnoser

bl.a. bipolaritet m.m.

Summa: 10 000 kr.

Inbjudan anhöriga och närstående – kulturevenemang

Kulturhuset Hässleholm, ev Hesslekörens julkonsert

Summa: 10 000 kr.

Förslag till budget 2025

Föreningarna

75 000 kr.

Resterande disponibelt belopp: 50 000 kr.

Anhörigrådet i Hässleholms kommun

Anhörigrådet i Hässleholms kommun är organisatoriskt knutet till referensgruppen Samverkan för barns bästa och det övergripande arbetet för stöd till anhöriga i kommunen.

§ 1 Syfte med rådet är:

- att stärka arbetet för stöd till anhöriga i Hässleholms kommun
- att föreningar ska kunna påverka kommunens stöd till anhöriga
- att representanter ska lyfta fram sin grupps behov av stöd till anhöriga
- att rådet ska kunna användas som remissinstans i frågor som rör stöd till anhöriga
- att representanterna fungerar som budbärare av information och kunskap om stöd till anhöriga till sina föreningsmedlemmar och organisationer

§ 2 Rådets sammansättning

Rådet består av föreningar som har ett gediget intresse för anhörigfrågor. Föreningsrepresentanterna ska företräda anhöriga. I rådet deltar ordförandena i omsorgsnämnden, socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden. Ersättare är första vice ordförande i respektive nämnd, vid förfall.

Rådet består av en ordinarie och en ersättare från respektive förening.

Representanten till Anhörigrådet utses av respektive förening på deras årsmöte, styrelsemöte eller motsvarande. Mandatperiod är två år.

Fyra representanter från de fyra samarbetande förvaltningarna deltar i rådet.

Ordinarie representanter kallas till rådets möten.

Omsorgsförvaltningen / Stöd till anhöriga

§ 3 Medlemskap

Intresserad förening lämnar in en ansökan till rådet där det tydligt framgår att föreningen har ett gediget intresse för anhörigfrågor och verksamhet som riktar sig till anhöriga i Hässleholms kommun. Till ansökan bifogas verksamhetsplan där anhörigperspektivet är synligt. Formellt beslut om att bifalla eller avslå ansökan tas i Anhörigrådet. Antagen förening bjuds därefter in till rådets möten.

§ 4 Arbetsuppgifter

Anhörigrådet ska aktivt arbeta för utveckling av stöd till anhöriga genom att:

- vara kommunen behjälplig i frågor som rör stöd till anhöriga
- föreningsrepresentanterna är kontaktpersoner för kommunens stöd till anhöriga
- lyfta frågor/synpunkter till relevant instans
- ge förslag till lämpliga stödinsatser för att underlätta för anhöriga
- föreslå ärenden till rådets möten

§ 5 Arbetsformer

- Rådet sammanträder fyra gånger per år, alltid före de möten som referensgruppen Samverkan för barns bästa håller, vilka fastställs av referensgruppen för ett år i taget.
- Ordförande i omsorgsnämnden är ordförande i Anhörigrådet. Ordförande i socialnämnden är vice ordförande i Anhörigrådet. Sekreterare är anhörigkonsulent.
- Extra sammanträde ska hållas om rådets ordförande eller en majoritet av representanterna önskar det.
- Skriftlig kallelse mejlas till representanterna i rådet senast tio dagar före sammanträdesdag.
- Vid sammanträdet förs protokoll.
- Protokollen sänds till ledamöter och ersättare i rådet, samt till omsorgsnämnden, socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden för kännedom.
- Rådet kan vid behov bjuda in organisationer, studieförbund och samfund till enskilda Anhörigrådsmöten.

Omsorgsförvaltningen / Stöd till anhöriga

Postadress: Stadshuset, 281 80 Hässleholm **Besöksadress:** Stadshuset, Nytorget 1 **Telefon:** 0451-26 70 00
E-post: kommunen@hassleholm.se **Bankgiro:** 866-3494 **Org. nr:** 212000-0985 **Webb:** www.hassleholm.se

§ 6 Ekonomi

- Ersättning utgår inte till representanterna.
- Rådet förfogar över avsatta pengar i verksamhetsplan och budget för stöd till anhöriga. Verksamhetsplanen för stöd till anhöriga är beslutad av referensgruppen Samverkan för barns bästa.
- Anhörigrådets medel fördelas av rådet och är avsedda för:
 - Anhörigrådets gemensamma arrangemang
 - Anhörigcirklar
 - Anhöriggrupper
 - Kurs- och konferensdeltagande där anhörigfrågor uppmärksammas i programmet
 - Stöd till övriga arrangemang med fokus på anhöriga
- Sökande föreningar inkommer senast en månad före årets sista möte med ansökningar om bidrag till kommande års arrangemang. Förslag på ekonomisk översikt och fördelning av Anhörigrådets summa presenteras på årets sista möte. Beslut om fördelning av summan fattas på verksamhetsårets första möte. Efter beviljat och utbetalt bidrag ska föreningen återrapportera till Anhörigrådet senast 31 mars kommande verksamhetsår. Då lämnas verksamhetsberättelse och revisionsberättelse till anhörigkonsulent. Pengar avsätts i rådet för oförutsedda/kommande arrangemang under hösten, som inte kan planeras i början av året.
- Vid arrangemang som helt eller delvis finansieras med hjälp av Anhörigrådet ska det klart framgå vid annonsering och på arrangemanget att det är i samarbete med Anhörigrådet i Hässleholms kommun.

§ 7 Ändring av paragrafer

Paragraferna ska revideras senast december varje år. Majoriteten av rådets representanter ska vara närvarande då fastställande av reviderade paragrafer sker.

Detta reglemente är fastställt av Anhörigrådet 2017-03-15. Reviderat: 2018-11-09, 2021-11-18, 2022-11-17, 2023-11-09 samt 2024-11-07

Omsorgsförvaltningen / Stöd till anhöriga

Postadress: Stadshuset, 281 80 Hässleholm **Besöksadress:** Stadshuset, Nytorget 1 **Telefon:** 0451-26 70 00
E-post: kommunen@hassleholm.se **Bankgiro:** 866-3494 **Org. nr:** 212000-0985 **Webb:** www.hassleholm.se

Förslag föreläsare 2025

Malin Ekström (Arbetsterapeut) **och hennes dotter Tova:** "Du, jag och andra – hur vi hittade fungerande strategier i NPF vardagen".

De utgår från sin egen berättelse om när Tova gick i femte klass och hamnade i ofrivillig skolfrånvaro och hur hon tillsammans med sina föräldrar och "Andra" hanterade detta och tog sig fram till där hon är idag, en lycklig 19-årig tjej som tagit studenten.

Upplägg: ca 80 min föreläsning med en kort bensträckare på mitten, sen en lite längre paus och sen frågestund på ca 15-20 min (beroende på vad ni önskar)

Totalt ca 2 h

Kostnad: 11 500 kr exkl. moms plus reseersättning.

Så här säger Sandra Broström, Anhörigstrateg i Helsingborg, om vad åhörarna i Helsingborg tyckte om föreläsningen:

"Föreläsningen är uppskattad och togs mycket väl emot. Lyssnare upplever den som uppmuntrande och inspirerande som väcker hopp om en bättre framtid när det känns som jobbigast."

(Framkraft.se)

Vanessa Reyners, Arbetsterapeut som föreläser om naturens hälsofrämjande effekter. Hon har föreläst flertalet gånger för anhöriga och det brukar vara ett uppskattat ämne.

Hon brukar bland annat prata om:

- Naturens hälsofrämjande effekter utifrån forskning
- Vad som händer i oss när vi är i naturen
- Hur vi kan inspireras av naturen för att främja vår hälsa
- Vikten av återhämtning och hur fint naturen kan hjälpa oss på vägen

På slutet ger hon även konkreta tips på "varande" i naturen som är lätta för åhörarna att ta till sig och applicera i vardagen.

Föreläsning: 60 min med efterföljande frågestund.

Kostnad: 10 500 kr exkl. moms.

(Beroende på tid på året och var föreläsningen hålls kan hon också erbjuda efterföljande aktivitet utomhus för att direkt få testa i praktiken vad som pratats om).

(Naturey.se)

Julia Svahn, Hälso pedagog, Cert. Yogaterapeut, utbildare inom stresshantering och anhörigstrateg i Sundbybergs stad.

En föreläsning om empatistress, trötthet och hur du som anhörig kan skapa trygghet i att orka vara empatisk och samtidigt ta hand om dig själv.

Om du i din relation till ditt barn, en vän, partner eller förälder ofta är den som ger stöd, är det viktigt att också kunna leda dig själv inåt och ta hand om dina egna behov. Detta är något som ofta sägs, men hur gör man när tiden eller energin inte räcker till? Och varför påverkas du negativt när det är din närstående som är sjuk?

Genom att utveckla ditt inre ledarskap och bli medveten om vilka känslor som är dina och var dina gränser går, kan du bättre hantera dina relationer och bevara din egen styrka. Ett sätt att uppnå detta är genom nervsystemsreglerande rörelser, andningsteknik och mentala fokusövningar.

Under föreläsningen får du:

- En djupare förståelse för empati, medkänsla och kroppsspråk och hur det kan påverka dina relationer.
- Insikt i vad empatistress är och vilka konsekvenser det kan få för dig och dina relationer.
- Verktyg för att utveckla ditt inre ledarskap, så att du kan urskilja och möta dina egna behov, inte bara din närståendes.
- Introduktion till kropps-, fokus- och tankeövningar som kan ge dig utrymme och balans och leda dig mot att bli empatitrygg.

Föreläsning: 2 timmar

Kostnad: 18 000 kr exkl. moms

Resa och hotell: ca. 2-2500 sek

(Empatitrygg.se)

Therése Granwald, undervisar i kreativt skrivande på Skurups folkhögskola, författare, driver kulturscenen Folkets hörna och arrangerar novellfest i Lund.

Hennes föreläsning har sin utgångspunkt i Theréses erfarenheter av att vara syskon. Hon har skrivit den uppmärksammade boken ”Syster – en memoar om kärlek, syskonskap och skuld”. Att ha ett syskon med funktionsnedsättning har påverkat Therése Granwald på flera avgörande sätt.

Ur recension i HD 2023-09-25

”Det har tagit tid för Therése Granwald att erkänna för sig själv att storasystemens situation påverkat henne. – Som vuxen har jag gått i terapi, men det tog lång tid innan jag började prata om min syster i terapin och hur just den relationen påverkat mig. Det har funnits ett skav i att erkänna att det varit svårt för mig. Det har ju varit värre för henne.”

Boken och föreläsningen ger uttryck för hur stark kärleken till en närstående kan vara, men också hur man brottas med egna skuldkänslor för sina egna framgångar.

Så här säger Nina Radak, anhörigkonsulent i Lund:

Therese är en mycket bra föreläsare och vi rekommenderar henne starkt.

I samarbete med grannkommuner ordnade vi en föreläsning med Therese och i samband med föreläsningen erbjöd vi deltagare som är vuxensyskon att lämna intresseanmälan att gå i en syskon grupp (vuxensyskon).

Sju personer anmälde sig direkt.

På föreläsningen anmälde sig 37 personer och 35 kom.

Vi var i en lokal med plats för ca. 60 deltagare.

Vi bjöd på fika.


Therése hade också sin bok med sig till försäljning. Vi köpte in åtta böcker som vi nu använder i denna syskongrupp. Jag leder gruppen tillsammans med Therese.

Kostnad: 8.500 kr ex moms

Boken säljs till rabatterat pris vid föreläsningarna

Föreläsningar om...

- Juridik för anhöriga – olika innehåll är tänkbara – förbundens jurister, överförmyndaren m.fl.
- Ekonomi för anhöriga – olika innehåll är tänkbara – allt från nationalekonomi till vardagsekonomi
- Bostadsanpassning – hur fungerar det?
- Utbildning ”Stöd till anhöriga” internt för anhörigråd och föreningsmedlemmar, samt nämndernas ledamöter.

 Hässleholms kommun	Protokoll	Sida
	Referensgrupp Samverkan för barns bästa	1/1
Sammankallande		
Lena Nilsson (S) (ordf.)		
Sekreterare	Mötesdatum 2024-11-08	Klockslag
Ulrika Olsson		08.30-10.30

Närvarande: Lena Nilsson (S)(ordf.), Susanne Lottsfeldt (SD), Hanna Sjöstrand (SD), Emelie Ströberg (SD), Joachim Fors (S), Connie Asterman (S), Margreth Segerstein (M)	Godkänner uppropet
Tjänstepersoner: Sus Lantz (SF), Niklas Persson (BUF), Annette Viksten Åhl (OF), Anders Rosengren (KFF) och Ulrika Olsson (processledare)	
Frånvarande: Ann Persson (M), Jörgen Nilsson (M), Christer Welinder (S), Stefan Larsson (M), Simon Berneblad (KD)	
Tjänstepersoner:	

	Rubrik	Anteckning	Åtgärd/Beslut
§ 56	Öppnande av mötet		Ordf. öppnade mötet och hälsade ny förvaltningschef för Omsorgs-förvaltningen välkommen Presentationsrunda gjordes
§ 57	Godkännande av dagordning		Beslut att godkänna dagordningen
§ 58	Godkännande av minnesanteckningar från 240913		Beslut att godkänna dessa
§ 59	Anhörigrådet – presentation av nytt reglemente (f d stadgar)	Ordförande gick igenom det reglementet med ändringar anpassade efter nya förutsättningar för Samverkan för barns bästa	Beslut att anta det nya reglementet enligt underlag
§ 60	Inbjudan kick-off 241205 - information	Processledare informerade om denna och att presidierna och chefer i de aktuella förvaltningarna samt lokalpolischef är inbjudna	Ref.gr. noterade detta
§ 61	Nuläge Backa barnet Rapport från utbildning i Ystad	Processledare redogjorde för nuläge, se bilaga	Ref.gr. tackade för informationen.
§ 62	Ärenden från förvaltningschefer		
§ 64	Övriga frågor	Nya mötesdatum	250210 Vårens andra datum återkommer processledare med inom kort 250922 251110 Beslut att presentationer som går igenom på mötet ska skickas tillsammans med kallelsen
§ 63	Avslutning		



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-11-25

Kommunfullmäktige

§ 138

Avsägelse av uppdrag som ersättare i socialnämnden

Dnr: KLF 2024/587

Beslut

Kommunfullmäktige utser Mathias Berglund (FV) till ersättare i socialnämnden.

Omedelbar justering

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Beskrivning av ärendet

Jacob Johansson (FV) har av sagt sig uppdraget som ersättare i socialnämnden. Avsägelsen har beviljats. Ny ersättare återstår att utses.

Folkets Väl nominerar Mathias Berglund (FV) till uppdraget.

Ärendets tidigare behandling

Kommunfullmäktige beslutade 2024-10-21, § 110, följande:

1. Avsägelsen beviljas.
2. Valet av ny ersättare i socialnämnden bordläggs.

Beskrivning av ärendet

Jacob Johansson (FV) avsäker sig uppdraget som ersättare i socialnämnden. Avsägelsen ska beviljas och ny ersättare utses.

Sänt till:
Troman
Socialnämnden
Jacob Johansson

Kommunfullmäktige

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-11-25

Kommunfullmäktige

§ 142

Avsägelse av uppdrag som ledamot i socialnämnden

Dnr: KLF 2024/773

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar följande:

1. Avsägelsen beviljas.
2. Sebastian Johansson (M) utses till ny ledamot i socialnämnden.

Omedelbar justering

Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Beskrivning av ärendet

Joakim Karlsson (M) har avsagt sig uppdraget som ledamot i socialnämnden. Avsägelsen ska beviljas och ny ledamot utses. Moderaterna nominerar Sebastian Johansson (M) till uppdraget.

Sänt till:
Troman
Socialnämnden
Joakim Karlsson
Den valda

Kommunfullmäktige

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

1(1)

Datum

Darienummer

2024-11-27

SF 2022/724

Handläggare
Emelie Lideberg
Socialförvaltningen

emelie.lideberg@hasselholm.se

Val av ersättare till socialnämndens arbetsutskott

Sammanfattning

Joakim Karlsson (M) har av sagt sig uppdraget som ledamot i socialnämnden på grund av förestående anställning som kommunalråd. Avsägelsen blev 2024-11-25 beviljad i kommunfullmäktige.

Socialnämnden har nu att välja ny ersättare till socialnämndens arbetsutskott.

Sändlista:

Den valde

Socialförvaltningen

Emelie Lideberg

Hässelholms kommun / Socialförvaltningen

Handläggare
Verksamhetschef Staben Anders Iversen
Socialförvaltningen

anders.iversen@hassleholm.se

Svar på motion angående registerutdrag

Förslag till beslut

Föreliggande skrivelse ska utgöra Socialnämndens svar på motion från Hanna Nilsson (SD) och Susanne Lottsfeldt (SD).

Bakgrund

Sverigedemokraterna Hanna Nilsson och Susanne Lottsfeldt har inkommit med en motion man yrkar följande:

- Att berörda nämnder inför obligatoriska årliga utdrag ur belastningsregistret för anställda inom barn- och omsorgssektorn.
- Att nyanställda i Hässleholms kommun måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Socialnämnden har jämte övriga nämnder beretts möjlighet att yttra sig i frågan.

Enligt kommunjurist Magnus Gjerstad innebär remissen en möjlighet att lämna synpunkter på förslaget, alltså om nämnden tycker det vore önskvärt att införa sådana kontroller som beskrivs i motionen. Det är inte meningen att det ska göras en rättsutredning.

Ärendet

Även om Magnus Gjerstad anför att nämnden inte ska göra en rättsutredning så är det svårt att förhålla sig till motionen utan att beakta gällande lagstiftning.

I korthet innebär lagstiftningen att en arbetsgivare kan i vissa fall begära utdrag ur belastningsregistret.

På polisens hemsida kan följande läsas:

Arbetsgivaren har rätt att själv vända sig direkt till polisen och begära ett utdrag från belastningsregistret om den arbetssökande ska arbeta med eller inom följande yrkeskategorier:

- psykiatrisk sjukvård
- vård av barn och ungdomar
- tvångsvård av missbrukare
- företag som installerar larm.

Den arbetssökande ska själv begära ett utdrag från belastningsregistret och visa upp det när din arbetsgivare begär det om du ska arbeta inom:

- skola eller förskola
- LSS (barn med funktionsnedsättning)
- annan verksamhet för barn (till exempel i en förening som fritidsledare)
- HVB-hem
- försäkringsförmedling.

Det finns förslag som bereds i riksdagen som skulle innebära utökade möjligheter för arbetsgivare att ta del av registerutdrag. Vad utredaren erfar är det framför allt inom äldreomsorgen förslaget kommer innebära en förändring.

Socialförvaltningens rutiner

Socialförvaltningen tillämpar i dag registerutdrag för samtliga nyrekryteringar där den sökande kommer i kontakt med barn, det vill säga socialsekreterare och behandlare. Medarbetare som arbetar med vuxna kontrolleras också.

Årliga kontroller kan vi inte se att det i nuläget finns lagstöd för och det genomförs därför inte.

Slutsats

Utdrag ur belastningsregistret är ett sätt att kontrollera att en person inte tidigare är dömd. Det utgör ingen garanti för att en medarbetare in kommer att begå brott i framtiden. Det också viktigt att poängtera att det utgör endast en del av bedömningen om en person är lämplig för arbetet. Man behöver vara ytterst noggrann även i den övriga bedömningen av en persons lämplighet.

Vår bedömning är att yrkande som motionen anger inte helt är förenliga med gällande lagstiftning. Det är dock önskvärt med ett förtydligande i frågan och vi ser fram emot en ny lagstiftning.

Bilagor

Bil 1. Motion från Hanna Nilsson (SD) och Susanne Lottsfeldt (SD).

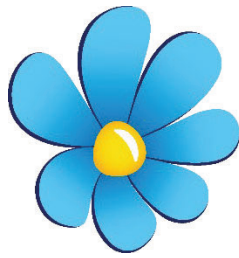
Sändlista:

Magnus Gjerstad, kommunledningsförvaltningen

Socialförvaltningen

Anders Iversen

Verksamhetschef Staben



Sverigedemokraterna
Hässleholm

Motion

”Kräv utdrag ur belastningsregistret för anställda med barn- och brukarkontakt”

Till kommunfullmäktige i Hässleholm

Sverigedemokraterna ser alltid problemen som kan komma före alla andra partier. I detta fall handlar det om grovt kriminella som blivit anställda av omsorgsnämnden.

Redan 2015-10-08 försökte vi i Sverigedemokraterna motverka detta genom en motion i ärendet ”Kräv utdrag ur belastningsregistret innan anställning i vårdoch omsorgssektorn”. Då fick vi inte denna motion bifallen.

Nu hoppas vi att övriga partier vaknat till liv och att verkligheten kommit ikapp dem.

På grund av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

-Att berörda nämnder inför obligatoriska årliga utdrag ur belastningsregistret för anställda inom barn- och omsorgssektorn.

-Att nyanställda i Hässleholms kommun måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Hanna Nilsson (SD)

Susanne Lottsfeldt (SD)

§ 114

Svar på motion angående registerutdrag

Dnr: SF 2024/712

Beslut

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till socialnämnden:

Bifogad skrivelse ska utgöra Socialnämndens svar på motion från Hanna Nilsson (SD) och Susanne Lottsfeldt (SD).

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna Hanna Nilsson och Susanne Lottsfeldt har inkommit med en motion där man yrkar följande:

- Att berörda nämnder inför obligatoriska årliga utdrag ur belastningsregistret för anställda inom barn- och omsorgssektorn.
- Att nyanställda i Hässleholms kommun måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Socialnämnden har jämte övriga nämnder beretts möjlighet att yttra sig i frågan. Enligt kommunjurist Magnus Gjerstad innebär remissen en möjlighet att lämna synpunkter på förslaget, alltså om nämnden tycker det vore önskvärt att införa sådana kontroller som beskrivs i motionen. Det är inte meningen att det ska göras en rättsutredning.

Ärendet

Även om Magnus Gjerstad anför att nämnden inte ska göra en rättsutredning så är det svårt att förhålla sig till motionen utan att beakta gällande lagstiftning. I korthet innebär lagstiftningen att en arbetsgivare i vissa fall kan begära utdrag ur belastningsregistret.

På polisens hemsida kan följande läsas:

Arbetsgivaren har rätt att själv vända sig direkt till polisen och begära ett utdrag från belastningsregistret om den arbetsökande ska arbeta med eller inom följande yrkeskategorier:

- psykiatrisk sjukvård
- vård av barn och ungdomar
- tvångsvård av missbrukare
- företag som installerar larm.

Den arbetsökande ska själv begära ett utdrag från belastningsregistret och visa upp det när din arbetsgivare begär det om du ska arbeta inom:

-
- skola eller förskola
 - LSS (barn med funktionsnedsättning)
 - annan verksamhet för barn (till exempel i en förening som fritidsledare)
 - HVB-hem
 - försäkringsförmedling.

Det finns förslag som bereds i riksdagen som skulle innebära utökade möjligheter för arbetsgivare att ta del av registerutdrag. Vad utredaren erfar är det framför allt inom äldreomsorgen förslaget kommer innebära en förändring.

Socialförvaltningens rutiner

Socialförvaltningen tillämpar i dag registerutdrag för samtliga nyrekryteringar där den sökande kommer i kontakt med barn, det vill säga socialsekreterare och behandlare. Medarbetare som arbetar med vuxna kontrolleras också. Årliga kontroller kan vi inte se att det i nuläget finns lagstöd för och det genomförs därför inte.

Slutsats

Utdrag ur belastningsregistret är ett sätt att kontrollera att en person inte tidigare är dömd. Det utgör ingen garanti för att en medarbetare in kommer att begå brott i framtiden. Det är också viktigt att poängtera att det utgör endast en del av bedömningen om en person är lämplig för arbetet. Man behöver vara ytterst noggrann även i den övriga bedömningen av en persons lämplighet.

Vår bedömning är att de yrkanden som motionen anger inte helt är förenliga med gällande lagstiftning. Det är dock önskvärt med ett förtydligande i frågan och vi ser fram emot en ny lagstiftning.

Sänt till:

Socialnämnden

Anders Iversen

Handläggare
Lisa Gannby
Socialförvaltningen

lisa.gannby@hassleholm.se

Organisationsförändring inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna Socialförvaltningens förslag på ny organisation inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga.

Sammanfattning

Förslaget i sin helhet framgår av bilaga. Men innebär i korthet:

- Att minska bemanningen från 25 tjänster i budget, till 21 tjänster i budget, men med 23 anställda. Antalet ärenden ligger i båda fallen inom ramen för en målsatt hanterbar arbetsbelastning. Konsekvensen av detta skulle innebära att vi har ytterligare fyra tjänster att stärka upp vår organisation med för att klara av omställningen mot 2.0.
- Minska från fyra team till tre team.
- Behålla tre enhetschefer med VEPA ansvar för sitt team.
- Inrätta en Biträdande verksamhetschef för enheten som stödjer och samordnar teamcheferna i det strategiska arbetet samt har visst ansvar för klientmedel.
- Att inrätta en Resurs Akademi och tillsätta en av de fyra tjänsterna som omfördelas från utredning och uppföljning till uppdraget.
- Att omfördela de kvarvarande tre tjänsterna för att stärka arbetet i första linjen.

Bilagor

Bil. 1 Förslag på organisationsförändring inom utredning och uppföljningsenheten
Barn och unga.

Socialförvaltningen

Lisa Gannby



uppdaterad den 20 november

Förslag på organisationsförändring för Utredning och uppföljningsenheten barn och unga team 1 till 4 samt att inrätta en Resurs Akademi.

Kort sammanfattning och bakgrund till varför vi vill göra det här:

Socialtjänst 2.0 innebär en nationell förändring där fokus ska ligga på barnrättsperspektivet, rättssäkerhet och ett systematiskt kvalitetsarbete. Hässelholms nulägesanalys visar att vi behöver stärka våra utredningsmetoder och bättre ta tillvara barns rättigheter. Samtidigt har vi haft utmaningar med hög personalomsättning, arbetsbelastning och rekrytering, vilket har påverkat vår långsiktiga hållbarhet.

Mål med omställningen:

- Skapa en stabil och hållbar organisation som kan hantera både dagens behov och framtida krav.
- Säkerställa att vi arbetar kunskapsbaserat och systematiskt med fokus på barnets bästa.
- Förbättra arbetsmiljön och möjliggöra utveckling och lärande för medarbetarna.

Vad förändras:

1. **Minskning av team och anpassning av bemanning:**
 - Antal team minskas från fyra till tre för att skapa robustare arbetsgrupper.
 - Justering av bemanning för att minska sårbarheten och stärka arbetsbelastningens hållbarhet.
2. **Införande av ny struktur:**
 - Inrättande av en biträdande verksamhetschef som ska stötta enhetscheferna på utredning och uppföljning för barn och unga och skapa strategiskt fokus.
 - Skapandet av en Resurs Akademi för att ge systematiskt stöd, utbildning och stärka kompetensen hos medarbetare för att möta rättssäkerhet och kvalitet.
3. **Omfördelning av tjänster:**
 - Fyra tjänster omfördelas för att stärka organisationens omställning, där en går till Resurs Akademin och tre används för att förstärka första linjen och öka tillgängligheten.

Förväntade resultat:

- Effektivare arbetsflöden och hanterbara ärendemängder.
- Starkare barnrättsperspektiv och kvalitet i utredningar.
- En organisation som främjar medarbetares utveckling och ledarskap.

Den föreslagna förändringen är nödvändig för att möta kraven från Socialtjänst 2.0 och för att bygga en framtidssäkrad och hållbar verksamhet.

Varför vill vi förändra organisationen?

Inför socialtjänst 2.0 föreslås ett antal förändringar som innebär en stor förflyttning för organisationen inte bara i Hässleholm, utan även nationellt.



Utifrån de nya perspektiven så ser vi att arbetet med att utreda barn och unga behöver förändras, och för att förändringen ska vara möjlig så behöver vi också ge förutsättningar till verksamheten som stödjer denna förändring.

Som en del så pekar man tydligt på att barnrättsperspektivet i utredningsförfarandet behöver förstärkas. Hässleholm deltar i en nationell studie som ska följa upp arbetet utifrån vart är vi idag och hur blir det när vi har ställt om. Nulägesanalysen visar vid handen att Hässleholm har en del

arbete att göra då det handlar om att arbeta mer systematiskt gällande utredningsförfarandet och framför allt hur vi stärker barns rättigheter. Det är nationellt ett förbättringsområde generellt.



Förtydligt barnrättsperspektiv



 Regeringskansliet



Vidare ska socialtjänsten stärka det systematiska kvalitetsarbetet generellt och vi kan se att detta kommer att behöva starta i vårt utredningsarbete.



Kunskapsbaserad socialtjänst

- Verksamhet inom socialtjänsten ska vara av god kvalitet
- Verksamheten ska bedrivas i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet
- Socialtjänsten ska systematiskt och fortlöpande följa upp, utveckla och säkra kvaliteten i verksamheten



 Regeringskansliet

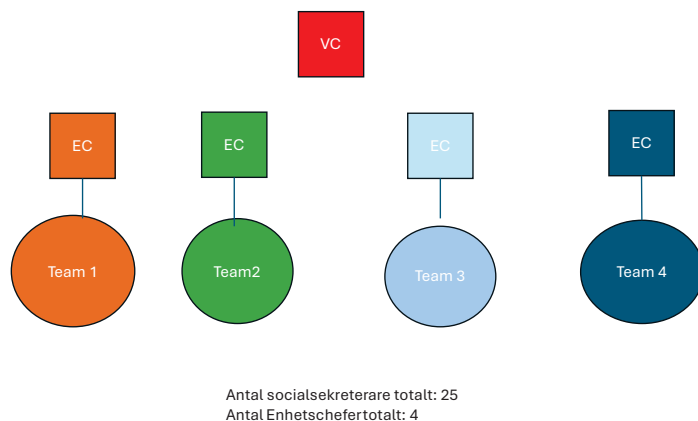


Kort beskrivning av nuvarande organisation

I dagsläget finns det fyra team och varje team har 6.23 tjänster med socialsekreterare.

I varje team finns en särskilt rekryterad senior handläggare som har till uppgift att finnas till för sina kollegor som medhandläggare utifrån ”learning by doing”.

Varje team har en enhetschef med VEPA ansvar.



Under 2023 hade socialtjänsten en allvarlig kris med 87 procent personalomsättning i utredningsteam. Arbetsbelastningen för handläggarna var inte hanterbar, varpå nämnden fattade beslut om att förstärka enheten med ett antal tjänster och av dessa skulle man rekrytera en viss del seniora medarbetare för att stärka kompetensen och i rapporten står det att läsa följande:

”Som en del i vår attityd så behöver vi fundera på framtidens medarbetarskap och kanske anställa på inställning och träna för färdigheter vilket ställer höga krav på organisationens förmåga att erbjuda en T-format kompetens. Medarbetare kanske ges större möjlighet att välja på fördjupad kunskap/ specifik kompetens och breddad kompetens.

Medarbetarna kommer att behöva få till sig kunskap både teoretiskt och genom learning by doing. Vi behöver systematiskt hitta medarbetare som vill, kan och vågar utmana sig själv och har passion för självutveckling. Inledningsvis kan en oerfaren medarbetare behöva introduktion och stöd, vilket den ska kunna få genom en mer rutinerad handläggare/senior som tillsammans med den oerfarna handläggaren, lär genom att göra. Som en del i utvecklingen tar den som ny medarbetare också ansvar för att lyckas genom att se tillbaka på det som gått bra och det som behöver förbättras. Seniorhandläggaren ansvarar för att den mindre erfarna handläggaren utvecklas genom att utvärdera och reflektera och göra nya saker. På detta sätt bygger man in två led av lärande, att få utveckla sig själv genom att lära genom att göra - men också att lära genom att lära ut till andra. Med detta sagt så behöver vi ha stort fokus på att hitta seniora socialsekreterare.”

I rapporten beskrev vi att steg 1 var att rekrytera in rätt antal medarbetare men att vi också som steg 2 skulle:

”Vi behöver bygga större hållbarhet i vår organisation där vi tillvaratar kompetens och utvecklingsmöjligheter inom förvaltningen. Vi behöver också skapa en ökad flexibilitet i arbetslivet som möjliggör ett gott liv för medarbetarna där de får ihop sina livspussel med kraven på arbetsplatsen. Vi behöver fortsätta utveckla vårt lärandeklimat och främja nyfikenhet, lust och prestigelöshet. Vi behöver också tänka tillsammans över enhets- och

verksamhetsgränser, vidga perspektiv och titta på misstag som utgångspunkt för nytt lärande. Vi behöver få utrymme att lyssna, tänka och ta tillvara. Tankar tar tid och behöver delas för att skapa utveckling.”

Ansvariga enhetschefer har gjort ett fantastiskt arbete under denna tid och har i princip under ett års tid behövt ha stort fokus på att rekrytera och introducera nya medarbetare och trots detta så har man aldrig lyckats fylla samtliga tjänster. De seniora handläggarna har burit stort ansvar genom att bära extra många ärenden så att de nya har fått komma in i arbetet.

Alla fyra chefer har kämpat för att klara sitt uppdrag med att leda och fördela arbetet i vardagen och vara en närvarande chef för sina medarbetare. Vi kan konstatera att deras arbetssituation har varit utsatt då de har fått arbeta minuteroperativt för att klara uppdraget och det stöd som har funnits är stödet från verksamhetschefen som inte har haft förutsättningar att vara ett mycket nära stöd i det dagliga arbetet.

Belastning som ledde till beslut om utökning av tjänster 2023.

Under 2023 diskuterade man behovet av fler tjänster för att hantera det ökande antalet ärenden inom barn- och ungdomsvården. Mellan 2021 och 2022 låg antalet pågående utredningar i genomsnitt på 325, fördelade på 21 handläggare och fyra chefer. Varje handläggare hade då i snitt ansvar för 15,5 utredningar.

Utöver utredningarna hade 68 % av barn och unga under det senaste halvåret blivit beviljade öppenvårdsinsatser, vilket innebar att handläggarna också behövde följa upp dessa ärenden. Detta ledde till att arbetsbelastningen ökade till i genomsnitt 22,5 ärenden per handläggare, jämfört med målet på 15–17 ärenden. Handläggarna hanterade även åklagaryttranden, och belastningen varierade kraftigt. För att minska trycket på handläggarna beräknade man att det saknades cirka 7 tjänster på utredning och uppföljning och 2,7 tjänster för barnsekreterarna på familjehemsenheten.

Nämnden beslutade att tillsätta tjänsterna genom att förstärka utredning och uppföljning från 21 tjänster till 25 tjänster för att satsa på fyra seniora handläggare. Barnsekreterarna fick kompensation med 2,7 tjänster och de tre kvarvarande tjänsterna överfördes till ett nytt uppdrag som socialrådgivare under Förebyggandenheten som ett första steg att ställa om mot socialtjänst 2,0.

Hur ser det ut i dagsläget på utredning och uppföljning.

Under 2023 och 2024 har man lyckats att rekrytera fyra seniorer, men man har under perioden inte varit 25 handläggare vid något tillfälle alls, utan snarare haft ca 18–19 medarbetare. Man har under året stöttat upp med mellan två och tre konsulter för att klara arbetet. Under det sista kvartalet räknar vi med att tre nya rekryteringar påbörjar sitt arbete och vår tanke är att kunna fasa ut våra nuvarande tre konsulter. Tyvärr har det varit ett hårt tryck in på enheten den senaste tiden.

Under 2023 räknade vi att vi hade i genomsnitt 325 pågående utredningar vilket betydde att varje handläggare hanterade 15,5 utredningar, plus ca 7 insatsärende för uppföljning och åklagaryttranden.

Under 2024 har vi i genomsnitt haft totalt 219 pågående utredningar, 6,4 insatsärenden per handläggare och yttranden vilket är en betydligt stor förändring i förhållande till tidigare år.

Under 2024 har vi utökat socialrådgivarna med tre tjänster samt ställt om deras uppdrag vilket borde innebära en avlastning från utredarna med bland annat att de barn och unga som inte tidigare har en kontakt och är föremål för åklagaryttrande – så görs det av socialrådgivarna. Socialrådgivarna kan också tillsätta sig själv som bistånd utan att koppla in utredarna.

Vår bedömning är att vi kan minska antalet socialsekreterare till 23 med budget för 21 (detta då det finns ständigt frånvaro och alla tjänster inte är täckta).

- Detta skulle innebära att varje handläggare har ca 10,42 utredningar och 6,4 insatser beräknat på att det är 21 i ständigt tjänst dvs **16,8 ärende per handläggare vilket faller inom ramen för det vi målsatt sedan tidigare.**
- Skulle man vara fulltalig med 23 så har varje handläggare 9,5 utredningar och 6,4 insatser ca **16 ärende per handläggare.**

Förslag till beslut nummer 1.

Att minska bemanningen från 25 tjänster i budget, till 21 tjänster i budget, men med 23 anställda. Antalet ärenden ligger i båda fallen inom ramen för en målsatt hanterbar arbetsbelastning. Konsekvensen av detta skulle innebära att vi har ytterligare fyra tjänster att förstärka upp vår organisation för att klara av omställningen mot 2.0

Vad behöver vi göra för att leva upp till omställningens intention på Utredning och Uppföljningsenheten?

Alla beskriver den befintliga utredningsmodellen med fyra steg som mycket positiv och om den är möjlig att bevara så ska vi göra det. Dock är det tydligt att vi kommer att behöva arbeta med att nivåbestämma utredningar utifrån familjens mottaglighet, risker/skydd tidigare kändedom. Man kan tänka sig att vissa utredningar behöver ta som längst 4 månader, men man kan också tänka sig att det finns ytterligare två nivåer som gör att utredningarna är mer korta och intensiva för att tillgängliggöra snabbare stöd och hjälp. Stort fokus kommer att läggas på även denna omställning.

Att ha team med 6 medarbetare på pappret, men 3–5 i praktiken blir en mycket skör organisation då cheferna hamnar i det minutoperativa arbetet för att kompensera att det saknas händer. För att säkerställa att det finns händer som kan hjälpa varandra på samma nivå förslår vi att vi minskar från fyra team till tre team.

Som en konsekvens av att Hässleholms kommun har tre nivåer och titlar för chefer så finns det inte möjlighet att införa nya titlar som tex sektionschef varav att vi har fått förslaget om att den strategiska och samordnande chefen ska ha titeln Biträdande verksamhetschef.

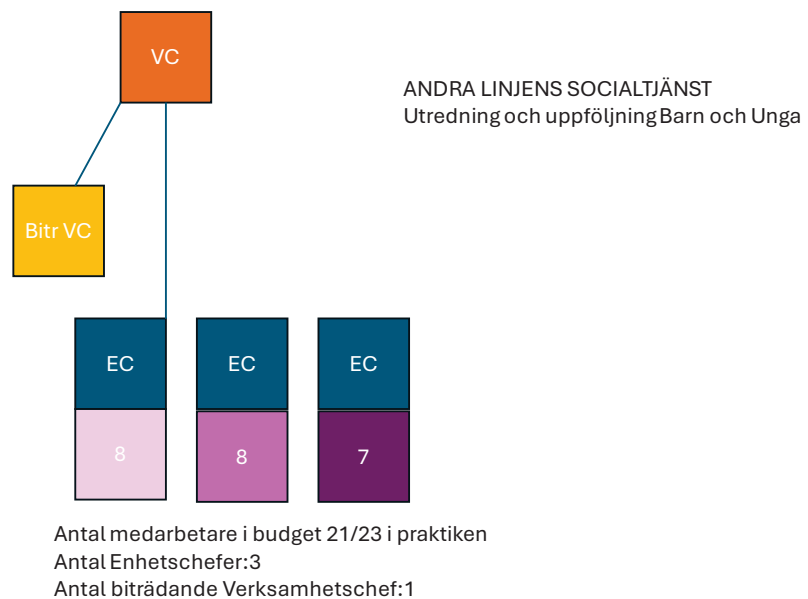
Varje team har en enhetschef med VEPA ansvar.

Enhetscheferna är direkt underställda verksamhetschefen och det finns ett mellanled med en Biträdande verksamhetschef med ett samordnande och övergripande strategiskt ansvar för enhetens verksamhet, ekonomin kopplat till klientkostnader, personalansvar i form av rekrytering, systematiskt arbetsmiljöansvar mm.

Samtliga chefer ingår i verksamhetens ledningsgrupp.

Förslag till beslut nummer 2

- Minska från fyra team till tre team.
- Behålla tre enhetschefer med VEPA ansvar för sitt team.
- Inrätta en biträdande Verksamhetschef som stödjer enhetscheferna i en strategisk och samordnande funktion utifrån målarbete, ekonomi, rekrytering, systematiskt arbetsmiljöarbete mm. samt visst ansvar för klientmedel.



Vad behöver vi för att leva upp till en kunskapsbaserad socialtjänst som bygger på Barnrättsperspektivet, rättssäkerhet, kvalitet, kunskap och beprövade erfarenheter samt att vi följer upp och lär oss om det vi gör?

Som vi tidigare har beskrivit:

Vi behöver bygga större hållbarhet i vår organisation där vi tillvaratar kompetens och utvecklingsmöjligheter inom förvaltningen. Vi behöver också skapa en ökad flexibilitet i arbetslivet som möjliggör ett gott liv för medarbetarna där de får ihop sina linspussel med kraven på arbetsplatsen. Vi behöver fortsätta utveckla vårt lärandeklimat och främja nyfikenhet, lust och prestigelöshet. Vi behöver också tänka tillsammans över enhets- och verksamhetsgränser, vidga perspektiv och titta på misstag som utgångspunkt för nytt lärande. Vi behöver få utrymme att lyssna, tänka och ta tillvara. Tankar tar tid och behöver delas för att skapa utveckling.”

Vi behöver stärka ansvaret för våra medarbetares introduktion, fortsatt växande och lärande genom att erbjuda och ge systematiskt stöd, utbildning, reflektion och deltagande i kollegiegranskning. Vad behöver jag ha för kunskap för att göra rätt, gör jag det jag borde göra, hur vet jag att det blir rätt, hur lär jag mig mer och utvecklas vidare i en trygg miljö.

Tanken är att vi bildar en Resurs Akademi genom att tillsätta en tjänst som, utvecklingsledare, som leder det systematiska kvalitetsarbetet och genom att sida vid sida strukturerat arbetar för att

stärka medarbetarnas kompetens, i nära samarbete med ledare och seniorer – göra medarbetarna delaktiga för att skapa en kunskapsbaserad socialtjänst. Inledningsvis är tjänsten riktad mot Utredning och uppföljningsenheten då det är där man behöver mest stöd för förändring i nuläget, men detta kan komma att breddas och/eller förändras framöver. Tjänsten ska stödja de som behöver det mest.

Som vi också tidigare beskrivit så behöver vi bli bättre på att låta våra medarbetare träna på ledarskap. Att få utbildning och möjlighet att ibland ersätta chefen vid frånvaro som ett led i att växa och utvecklas med möjliga vägar för karriär. Vi ser uppdraget inom Resurs Akademien som ett led i att träna ledarskap – utan att vara chef.

Som ansvarig för arbetet inom Resurs Akademien behöver du ha flera års arbete av att arbeta med hantverket – utreda barn och unga och vara trygg inom området. Du arbetar i verksamheten och är direkt underställd verksamhetschefen.

Energi och engagemang

Det absolut viktigaste är att identifiera personer som brinner för uppgiften. Individer som har en genuin vilja att göra skillnad genom systematiskt förbättringsarbete, problemlösning och utveckling av processer. Hög motivation och stark vilja kan ofta kompensera för andra eventuella brister. Omvänt gäller också att även den mest kompetenta individen som saknar engagemang sannolikt inte kommer att bli en framgångsrik förbättringsledare. Slutsatsen är att man ska leta efter individer med en tydlig passion för förbättringsarbete och som verkligen vill påverka och bidra till verksamhetens framgång.

Helhetssyn och systemtänkande

En framgångsrik förbättringsledare måste ha förmågan att se helheten och snabbt kunna förstå hur olika delar av en verksamhet hänger ihop. Förbättringsarbete handlar ofta om att förstå processer, samband och förstå vilka faktorer som är betydelsefulla ur ett övergripande perspektiv. Strategiskt tänkande, målmedvetenhet och kundfokus är också centrala förmågor.

Pedagogik och diplomati

En förbättringsledare måste vara skicklig på att förstå och hantera människor samt leda de förändringsprocesser som uppstår när förbättringsåtgärder genomförs. Förbättringsarbete handlar i hög grad om att påverka och övertyga andra, och därför är det viktigt att kunna kommunicera effektivt, lyssna, ställa rätt frågor och pedagogiskt framföra budskap. Att kunna bygga förtroende och skapa engagemang hos andra är av stor betydelse.

Ledaregenskaper

Förmågan att leda projekt och förbättringsaktiviteter är avgörande. Ofta arbetar förbättringsledare självständigt och leder olika typer av förbättringsprojekt och -aktiviteter. Förmågan att kunna driva projekt är därför central. Dessutom är arbetet som förbättringsledare en utmärkt lärdom för de som i framtiden kan komma att bli högre chefer i organisationen. Många organisationer ser denna roll som en utmärkt inskolning för framtida ledare, vilket också säkerställer att dessa grundas i ett förbättringsorienterat synsätt.

Analytisk förmåga

En central del i rollen som förbättringsledare är att analysera data, problem och processer. Att kunna identifiera samband, förstå variationer och hitta grundorsaker är avgörande för framgångsrikt förbättringsarbete. En viss naturlig analysförmåga och nyfikenhet är ofta värdefull, men även formell träning i problemlösning är viktig.

Verksamhetskunskap och interna kontakter

En förbättringsledare behöver ha erkänt goda kunskaper och minst fem år av utredningsarbetet, samt en grundläggande förståelse för verksamheten samt de varor och tjänster som tillhandahålls är värdefull. Det är däremot ovärderligt att känna till organisationens kultur, ha informella kontakter och veta hur saker fungerar i praktiken. Ofta är det därför bättre att utbilda personer med god erfarenhet från den egna verksamheten till förbättringsledare än att rekrytera externt.

Möjlighet att verka i rollen

Det är viktigt att de personer som utses till förbättringsledare har möjlighet att lägga ner tillräckligt med tid på rollen. Jag har emellanåt mött mycket kompetenta och engagerade personer som, trots sin potential, inte har haft tid att ägna sig fullt ut åt förbättringsarbetet. Detta är något som bör beaktas redan vid valet av kandidater.

Mångfald

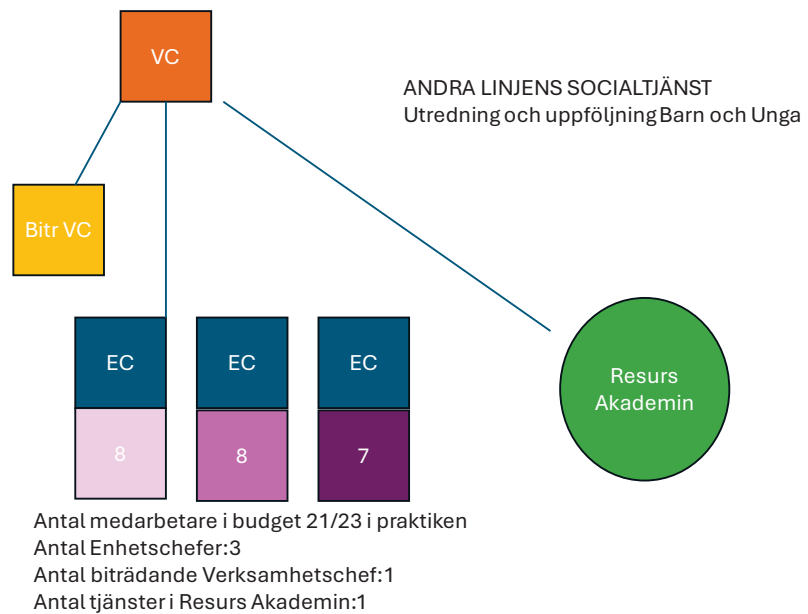
Erfarenheten visar att det är en stor fördel att ha förbättringsledare med olika bakgrunder och erfarenheter. Yngre individer med energi kan kompletteras av mer erfarna kollegor, och personer med strategisk helhetssyn kan samarbeta med individer med djup specialistkompetens. En blandning av personligheter och kompetenser som samlas kring gemensam utbildning skapar en stark och enhetlig kontext för förbättringsarbete.

Envishet och uthållighet

Förbättringsarbete kräver ibland envishet och uthållighet. Det uppstår ofta utmaningar kopplade till tekniska problem, prioriteringar, intern politik eller bristande engagemang. I dessa situationer har en bra förbättringsledare stor nytta av att kunna hålla fast vid målet och inte ge upp i motgångar.

Förslag nummer 3

Att inrätta en Resurs Akademi och tillsätta en av de fyra tjänsterna som omfördelas från utredning och uppföljning till uppdraget.



Ytterligare konsekvenser inför omställningen av socialtjänst 2.0

Om vi ska kunna ställa om för att arbeta mer tillgängligt, mer biståndslöst och vara där människor befinner sig så kommer vi behöva förstärka första linjen med fler tjänster för att klara uppdraget.

Förslag nummer 4

Att omfördela de kvarvarande tre tjänsterna där förvaltningen anser att de gör mest nytta utifrån att första linjen ska förstärkas.

Sammantaget förslag till beslut:

- Att minska bemanningen från 25 tjänster i budget, till 21 tjänster i budget, men med 23 anställda. Antalet ärenden ligger i båda fallen inom ramen för en målsatt hanterbar arbetsbelastning. Konsekvensen av detta skulle innebära att vi har ytterligare fyra tjänster att stärka upp vår organisation med för att klara av omställningen mot 2.0.
- Minska från fyra team till tre team.
- Behålla tre enhetschefer med VEPA ansvar för sitt team.
- Inrätta en Biträdande verksamhetschef för enheten som stödjer och samordnar teamcheferna i det strategiska arbetet samt har visst ansvar för klientmedel.
- Att inrätta en Resurs Akademi och tillsätta en av de fyra tjänsterna som omfördelas från utredning och uppföljning till uppdraget.
- Att omfördela de kvarvarande tre tjänsterna för att stärka arbetet i första linjen.

§ 115

Organisationsförändring inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga

Dnr: SF 2024/714

Beslut

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till socialnämnden:

Socialnämnden godkänner Socialförvaltningens förslag på ny organisation inom utredning och uppföljningsenheten Barn och unga.

Beskrivning av ärendet

Förslaget i sin helhet framgår av bilaga, men innebär i korthet:

- Att minska bemanningen från 25 tjänster i budget, till 21 tjänster i budget, men med 23 anställda. Antalet ärenden ligger i båda fallen inom ramen för en målsatt, hanterbar arbetsbelastning. Konsekvensen av detta skulle innebära att vi har ytterligare fyra tjänster att stärka upp vår organisation med för att klara av omställningen mot 2.0.
- Minska från fyra team till tre team.
- Behålla tre enhetschefer med VEPA-ansvar för sitt team.
- Inrätta en Biträdande verksamhetschef för enheten som stödjer och samordnar teamcheferna i det strategiska arbetet samt har visst ansvar för klientmedel.
- Att inrätta en Resurs Akademi och tillsätta en av de fyra tjänsterna som omfördelas från utredning och uppföljning till uppdraget.
- Att omfördela de kvarvarande tre tjänsterna för att stärka arbetet i första linjen.

Sänt till:



Ange mottagaradress

Komplettering Bostad först

Bakgrund

Socialförvaltningen och socialsekreteraren Marcus Ströbeck har gjort en mycket omfattande utredning kring möjligheten att införa Bostad först i Hässleholms kommun.

Vid socialnämndens möte 2024-03-18 beslutades:

Socialnämnden lämnar följande svar till kommunstyrelsen:

Socialnämnden föreslår att Bostad Först-program ska införas i Hässleholms kommun under förutsättning att:

- De premisser som beskrivs i utredningen Bostad först - En förberedande utredning om Hässleholms kommuns förutsättningar till att införa Bostad först som metod, daterad 2023-11-30, uppfylls.
- Nödvändiga resurser tillgängliggörs.

I utredningen och i beslutet fanns ingen kostnadskalkyl. Därför kompletteras utredning här med en kostnadskalkyl.

Bostad först - organisation

Följande organisation har planerats

- *Utredning*
 - Handläggare utreder ansökan om bostad och bedömer vid ett bifall om Bostad först eller ett socialt kontrakt kan bli aktuellt.
- *Verkställighet*
 - En casemanager/boendestödare tillsätts för varje klient. Två tjänster som casemanager/boendestödare bör finnas.

Var en stödorganisation ska ha sin organisatoriska hemvist kan diskuteras. Organisationen skulle med fördel kunna finna under Omsorgsförvaltningen. De har ansvar personkrets 3 enligt LSS (Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade). De ansvarar för Stöttecenter där det finns personal dygnet runt för klienter som behöver stöd. Där finns även en tillfällig övernattningsplats. Omsorgsförvaltningen hanterar i dag även boendestöd samt har tillgång till casemanagers.

Oavsett var och hur stödet kommer att organiseras är således bedömningen att det krävs 2,5 tjänster utöver ordinarie verksamhet. Detta då fördelat på en samordnare på 50% samt två tjänster som boendestödjare/casemanager.

Det har utlysts stadsbidrag för Bostad först. Hässleholms kommun har ansökt om detta men det kan inte garanteras att det kommer beviljas eller fullt ut kommer att täcka kostnaderna.

Beroende på utfallet av samsjuklighetsutredningen så kan socialtjänstens och kommuner uppdrag se annorlunda ut. Under alla förutsättningar torde ansvaret för boendefrågan att kvarstå hos kommunerna.

Budget:

Lönekostnader 2 st Case manager á 35 tkr/mån	1 256 917 kr
Lönekostnad 50% bostadssamordnare á 43,5 tkr/mån	390 542 kr
Övriga personalkostnader 20 tkr/medarbetare	60 000 kr
Övrig drift, skadegörelse och outhyrt	42 541 kr
Summa:	1 750 000 kr

Nattjouren

I förslaget ligger inte en nedläggning av Nattjouren. Nattjourens målgrupp är personer som är akut hemlösa och behöver en sovplats för natten. Dessa klienter kommer inte att omedelbart beviljas boende enligt Bostad först. Deras situation behöver omedelbar lösning.

Nattjourens uppdrag och regelverk bör emellertid ses över. Vi kan se en inläsningseffekt där personer ser Nattjouren som en fullgod lösning utan att lägga någon nämnvärd energi på att lösa sin situation.

Socialförvaltningen

Anders Iversen

Verksamhetschef



Hässelholms
kommun

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

§ 117

Kompletterande svar på uppdrag om Bostad först

Dnr: SF 2024/285

Beslut

Socialnämndens arbetsutskotts förslag till socialnämnden:

Bifogad skrivelse antas som kompletterande svar till Kommunstyrelsen i ärende avseende Bostad först.

Beskrivning av ärendet

Jakob Johansson och Björn Widmark, båda Folkets Väl, väckte en motion (KLF 2022/937) i kommunfullmäktige, rubricerad Bostad Först – En evidensbaserad metod mot hemlöshet, i vilken de yrkade att socialförvaltningen skulle ges i uppdrag att utreda om och i så fall hur, Hässelholms kommun kan implementera Bostad Först som modell mot hemlöshet.

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde den 12 juni 2023, § 111, följande. Socialnämnden ska, under förutsättningar att de beviljas medel från Socialstyrelsen, senast under första kvartalet 2024 till kommunstyrelsen inkomma med utredning av om nämnden anser att Bostad Först ska införas. Motionen ska därmed anses besvarad.

Vid sammanträde i socialnämnden den 18 mars 2024, § 25, beslutades följande. Socialnämnden lämnar följande svar till kommunstyrelsen: Socialnämnden föreslår att Bostad Först-program ska införas i Hässelholms kommun under förutsättning att:

1. De premisser som beskrivs i utredningen Bostad först - En förberedande utredning om Hässelholms kommuns förutsättningar till att införa Bostad först som metod, daterad 2023-11-30, uppfylls.
2. Nödvändiga resurser tillgängliggörs.

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträde den 24 april 2024 att återremittera ärendet till socialnämnden för ställningstagande till om Bostad först ska införas.

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

Ärendet

Komplettering Bostad först

Bakgrund

Socialförvaltningen och socialsekreteraren Marcus Ströbeck har gjort en mycket omfattande utredning kring möjligheten att införa Bostad först i Hässleholms kommun.

Vid socialnämndens möte 2024-03-18 beslutades:

Socialnämnden lämnar följande svar till kommunstyrelsen:

Socialnämnden föreslår att Bostad Först-program ska införas i Hässleholms kommun under förutsättning att:

- De premisser som beskrivs i utredningen Bostad först - En förberedande utredning om Hässleholms kommuns förutsättningar till att införa Bostad först som metod, daterad 2023-11-30, uppfylls.
- Nödvändiga resurser tillgängliggörs.

I utredningen och i beslutet fanns ingen kostnadskalkyl. Därför kompletteras utredning här med en kostnadskalkyl.

Bostad först - organisation

Följande organisation har planerats

- *Utredning*
 - Handläggare utreder ansökan om bostad och bedömer vid ett bifall om Bostad först eller ett socialt kontrakt kan bli aktuellt.
- *Verkställighet*
 - En casemanager/boendestödjare tillsätts för varje klient. Två tjänster som casemanager/boendestödjare bör finnas.

Var en stödorganisation ska ha sin organisatoriska hemvist kan diskuteras. Organisationen skulle med fördel kunna finnas under Omsorgsförvaltningen. De har ansvar personkrets 3 enligt LSS (Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade). De ansvarar för Stöttecenter där det finns personal dygnet runt för klienter som behöver stöd. Där finns även en tillfällig övernattningsplats. Omsorgsförvaltningen hanterar i dag även boendestöd samt har tillgång till casemanagers.

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-03

Socialnämndens arbetsutskott

Oavsett var och hur stödet kommer att organiseras är således bedömningen att det krävs 2,5 tjänster utöver ordinarie verksamhet. Detta då fördelat på en samordnare på 50% samt två tjänster som boendestödjare/casemanager.

Det har utlysts stadsbidrag för Bostad först. Hässelholms kommun har ansökt om detta men det kan inte garanteras att det kommer beviljas eller fullt ut kommer att täcka kostnaderna.

Beroende på utfallet av samsjuklighetsutredningen så kan socialtjänstens och kommuner uppdrag se annorlunda ut. Under alla förutsättningar torde ansvaret för boendefrågan att kvarstå hos kommunerna.

Budget:

Lönekostnader 2 st Case manager á 35 tkr/mån	1 256 917 kr
Lönekostnad 50% bostadssamordnare á 43,5 tkr/mån	390 542 kr
Övriga personalkostnader 20 tkr/medarbetare	60 000 kr
Övrig drift, skadegörelse och outhyrt	42 541 kr
Summa:	1 750 000 kr

Nattjouren

I förslaget ligger inte en nedläggning av Nattjouren. Nattjourens målgrupp är personer som är akut hemlösa och behöver en sovplats för natten. Dessa klienter kommer inte att omedelbart beviljas boende enligt Bostad först. Deras situation behöver omedelbar lösning.

Nattjourens uppdrag och regelverk bör emellertid ses över. Vi kan se en inlåsnings effekt där personer ser Nattjouren som en fullgod lösning utan att lägga någon nämnvärd energi på att lösa sin situation.

Socialförvaltningen

Anders Iversen

Verksamhetschef

Sänt till:

Socialnämnden
Anders Iversen

Socialnämndens arbetsutskott

Justering

L.N.
E.S.

Utdraget bestyrkes

Socialchefen informerar

Övriga frågor

Datum

Diarienummer

2024-12-09

SF 2022/724

*Handläggare
Emelie Lideberg
Socialförvaltningen*

emelie.lideberg@hasselholm.se

Ändring av datum för socialnämndens sammanträde i mars 2025

Förslag till beslut

Socialnämnden ändrar datum för nämndssammanträdet i mars 2025 till onsdag den 19 mars kl. 15:00.

Sammanfattning

Socialnämnden har enligt ordinarie sammanträdesplan för 2025 sitt sammanträde i mars tisdagen den 18 mars. På grund av att denna tid sammanfaller med annat möte inom kommunen behöver tiden ändras. Förslag på ny tid är onsdag 19 mars kl. 15:00.

Sändlista:

Socialnämnden
Kommunledningsförvaltningen
Socialförvaltningen
Maria Johansson

Socialförvaltningen

Emelie Lideberg