



**Hässleholms
kommun**

Kallelse till omsorgsnämnden

Tisdagen den 17 december 2024, kl. 09:00-17:00
Kaptensgården

I tur att justera: Mats Ekvall
Ersättare: Ann Persson
Tid och plats för justering: Digital justering

Föredragningslista

Hålltider för dagen finns längst ner i kallelsen.

	Ärenden	Till	
	Upprop		
	Protokollsjustering		
1.	Godkännande av dagordning		
2.	Anmälan av delegationsbeslut		
3.	Övriga anmälningar		
4.	Presentation om hur förvaltningen arbetar och informerar om NIS lagen och Valfärdsbrott	ON	Presentation Utredare 09:15-10:15
5.	Förvaltningens arbete med den nya Socialtjänstlagen – nulägesbild för omsorgen	ON	Presentation Projektledare 10:35-11:35
6.	Aktuellt i verksamheten	ON	Informationsärende FC 11:35-12:00
7.	Information från MAS	ON	Informationsärende MAS 13:00-13:15

8.	Uppföljning patientsäkerhetsberättelsen	ON	Informationsärende MAS/Vik VC HS 13:15-13:35
9.	Muntlig redogörelse för hur förvaltningen ska hantera framkomna synpunkter i genomlysningen av HS	ON	Informationsärende MAS/Vik VC HS 13:35-14:00
10.	Ekonomisk uppföljning per den 30 november	ON	Informationsärende EC ekonomi 14:00-14:15
11.	Uppföljning statsbidrag	ON	Informationsärende EC ekonomi 14:15-14:20
12.	Förvaltningen informerar om eventuella ytterligare förslag för att uppnå en budget i balans för 2024	ON	Informationsärende EC ekonomi 14:20-14:30
13.	Kvalitetspriset 2024	ON	14:30-15:00
14.	Yttrande över motion om utdrag ur belastningsregistret <i>Handlingar</i> <ul style="list-style-type: none"> • ONAU protokoll 2024-12-02 • OF tjänsteskrivelse 2024-11-14 • ON protokoll 2024-11-19 • ON protokoll 2024-10-15 • Motionen 	ON	Beslutsärende FC 15:00-15:10
15.	Behov av lokal för korttidstillsyn för barn och unga <i>Handlingar</i> <ul style="list-style-type: none"> • ONAU protokoll 2024-12-02 • OF tjänsteskrivelse 2024-11-07 • Barnkonsekvensanalys 	ON	Beslutsärende VC FSS 15:10-15:25

16.	Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2024 <i>Handlingar</i> • ONAU protokoll 2024-12-02 • OF tjänsteskrivelse 2024-11-11 • Förslag till handlingsplan systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2025	ON	Beslutsärende EC HR 15:25-15:50
17.	Beslut om att upphäva nämndens beslut OF 2021/538 § 56 Delade turer inom omsorgen <i>Handlingar</i> • ONAU protokoll 2024-12-02 • OF tjänsteskrivelse 2024-11-14 • ON protokoll 2021-10-05	ON	Beslutsärende FC 15:50-16:00
Hålltider för dagen			
Mötets öppnande		09:00 - 09:05	
Fika		10:15 - 10:35	
Lunch		12:00 - 13:00	
Prisutdelning		14:30 - 15:00	

Omsorgsnämnden

Christer Welinder (S)
Ordförande

Micaela Duvsjö
Sekreterare

Omsorgsnämnden

Datum
2024-12-10

Diarienummer

Omsorgsnämnden

Handläggare
Nämndsekreterare Micaela Duvsjö
Omsorgsförvaltningen

micaela.duvsjö@hassleholm.se

Anmälan av delegationsbeslut

Förslag till beslut

Följande anmälningar av delegationsbeslut läggs till handlingarna:

OF 2024/579–9

Omsorgsförvaltningen - Delegationsprotokoll nedsättning hyra

OF 2024/579–10

Omsorgsförvaltningen - Delegationsprotokoll över avskrivningar

OF 2024/679-7

Omsorgsförvaltningen - Delegationsbeslut SoL och LSS från december 2023 fram till och med november 2024

OF 2024/528–7

Omsorgsförvaltningen - Delegationslistor över anställningar inom omsorgsförvaltningen

Protokoll

ONAU 2024-12-02

Omsorgsförvaltningen



Datum
2024-12-10
rev. 2024-12-16

Omsorgsnämnden

Handläggare
Nämndsekreterare Micaela Duvsjö
Omsorgsförvaltningen

micaela.duvsjo@hasselholm.se

Övriga anmälningar

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden beslutar att lägga följande anmälningsärenden till handlingarna:

OF 2024/529-6

Omsorgsförvaltningen – Förvaltningsstatistik per den 30 november 2024

OF 2024/529-7

Omsorgsförvaltningen – Månadsrapport ej verkställda beslut SoL och LSS till nämnden i december 2024

OF 2024/981-6

Omsorgsförvaltningen – Svar på inkommen skrivelse till nämnden från anhöriggrupp gällande beslutet om den nya hyresmodellen och hyresöversynen.

OF 2024/1407-2

Omsorgsförvaltningen - Svar på frågor från kommuninnevånare om förvaltningens nämnd inklusive frågan från kommuninnevånaren.

OF 2024/1386-1

Miljönämnden – Föreläggande om uppföljande provtagning för Legionella på Björksäter 4. Senaste provtagningen 2024-12-13 visar att åtgärderna har gett effekt. Ny provtagning ska ha genomförts senast 2025-08-01.

OF 2024/1436-1

Miljönämnden – Kontrollrapport från tillsynsbesök för livsmedelsanläggning på Tre Överstar 2, Hemtjänstområde Väster.

Protokoll och protokollsutdrag

FÖS protokoll 2024-12-09

FÖS protokoll 2024-11-20, extra insatt (information)

FÖS protokoll 2024-10-20, extra insatt (beslut)

KS protokoll 2024-11-20 § 201

Omsorgsförvaltningen

KS protokoll 2024-11-20 § 202
KF protokoll 2024-11-25 § 147
KF protokoll 2024-11-25 § 148
KF protokoll 2024-11-25 § 151



Hässelholms
kommun

Sammanträdesdatum
2024-12-02

Omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 105

Yttrande över motion om utdrag ur belastningsregistret

Dnr: OF 2024/1274

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att motionen ska anses besvarad.

Reservationer

Susanne Lottsfeldt (SD) reserverar sig mot beslutet

Yrkande

Susanne Lottsfeldt (SD) yrkar bifall till motionen

Omröstning

Ordförande ställer de båda förslagen mot varandra och finner att liggande förslag har vunnit gehör och arbetsutskottet beslutar enligt liggande förslag.

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna har lämnat in en motion till kommunfullmäktige 2024-10-21 § 116 med följande yrkanden:

- Att berörda nämnder inför obligatoriska årliga utdrag ur belastningsregistret för anställda inom barn- och omsorgssektorn.
- Att nyanställda i Hässelholms kommun måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Motionen har sänts till omsorgsnämnden för yttrande och svar ska vara Kommunledningsförvaltningen tillhanda senast den 31 december 2024. Omsorgsnämndens huvuduppdrag är att säkerställa god service och hög patientsäkerhet för sina brukare. De senaste åren har frågan om att förvaltningen bör begära utdrag från belastningsregistret när de anställer personal i brukarnäratjänster.

Omsorgsnämndens arbetsutskott

Justering

Utdraget bestyrkes

Handläggare
Annette Viksten Åhl
Omsorgsförvaltningen

annette.viksten.ahl@hassleholm.se

Omsorgsnämndens arbetsutskott/
Omsorgsnämnden

Yttrande över motion om utdrag ur belastningsregistret

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att motionen ska anses besvarad.

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna har lämnat in en motion till kommunfullmäktige 2024-10-21 § 116 med följande yrkanden:

- Att berörda nämnder inför obligatoriska årliga utdrag ur belastningsregistret för anställda inom barn- och omsorgssektorn.
- Att nyanställda i Hässleholms kommun måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Motionen har sänts till omsorgsnämnden för yttrande och svar ska vara kommunledningsförvaltningen tillhanda senast den 31 december 2024.

Omsorgsnämndens huvuduppdrag är att säkerställa god service och hög patientsäkerhet för sina brukare. De senaste åren har frågan om att förvaltningen bör begära utdrag från belastningsregistret när de anställer personal i brukarnätjänster.

Omsorgsnämndens ordförande Christer Welinder (S), tillsammans med nämndens vice ordförande, Ann Persson (M), lämnade 2024-09-20 in ett ordförandeförslag till omsorgsnämnden. Ordförandeförslaget innehöll bland annat ett uppdrag till förvaltningen att utreda möjligheten att införa rutiner för att begära ut utdrag från belastningsregistret vid nyanställningar.

Till följd av detta beslutade omsorgsnämnden 2024-10-15 § 106 följande:

1. Förvaltningen ges i uppdrag att utreda möjligheten att begära utdrag från belastningsregistret vid nyanställning.
2. Förvaltningen ges i uppdrag att utreda möjligheten att på årligbasis begära ut utdrag från belastningsregistret på anställda.
3. Förvaltningen ska redovisa resultatet av utredningen och inkomma med ett förslag på eventuellt införande av de nya rutinerna på omsorgsnämndens sammanträde den 19 november 2024.

Ärendet om att utreda förutsättningarna för att göra utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom omsorgens verksamheter är således redan pågående.

Ett förslag till beslut i ärendet är framtaget och kommer att behandlas vid omsorgsnämndens sammanträde 2024-11-19.

Omsorgsnämnden bör därmed föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Bilagor

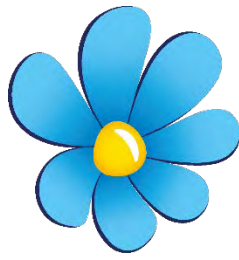
ON protokoll 2024-10-15 § 106
Motionen

Sändlista:

Kommunledningsförvaltningen
Förvaltningschef omsorgen
Handläggaren

Omsorgsförvaltningen

Annette Viksten Åhl
Förvaltningschef



Sverigedemokraterna
Hässleholm

Motion

”Kräv utdrag ur belastningsregistret för anställda med barn- och brukarkontakt”

Till kommunfullmäktige i Hässleholm

Sverigedemokraterna ser alltid problemen som kan komma före alla andra partier. I detta fall handlar det om grovt kriminella som blivit anställda av omsorgsnämnden.

Redan 2015-10-08 försökte vi i Sverigedemokraterna motverka detta genom en motion i ärendet ”Kräv utdrag ur belastningsregistret innan anställning i vårdoch omsorgssektorn”. Då fick vi inte denna motion bifallen.

Nu hoppas vi att övriga partier vaknat till liv och att verkligheten kommit ikapp dem.

På grund av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna:

-Att berörda nämnder inför obligatoriska årliga utdrag ur belastningsregistret för anställda inom barn- och omsorgssektorn.

-Att nyanställda i Hässleholms kommun måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställning.

Hanna Nilsson (SD)

Susanne Lottsfeldt (SD)



Omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 103

Behov av lokal för korttidstillsyn för barn och unga

Dnr: OF 2024/1309

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden att informera kommunstyrelsen om följande akuta lokalbehov:

Omsorgsnämnden är i akut behov av nya lokaler för korttidstillsyn för barn och ungdomar 12–21 år, enligt LSS 9:7.

Beskrivning av ärendet

På grund av en akut ökning under vår/sommar 2024 av barn och ungdomar med behov och beslut om korttidstillsyn, behöver omsorgsförvaltningen utöka sina lokaler för korttidsvistelse enligt LSS. I dag får 17 barn korttidstillsyn på Norregatan 26. Verksamhetens befintliga lokaler kan inte fullt ut erbjuda vare sig inommiljö eller utemiljö som är tillräcklig när verksamheten i juni 2025 måste ta emot ytterligare 7 barn. Behovet uppstod då 5 barn/unga flyttat in i kommunen och 2 barn/unga har ett betydande sämre mående som gör att dom inte kan ingå i en grupp och kräver minst en till en arbeta. I omsorgsnämndens lokalbehovsplan beskrivs behoven för 2026–2030 och detta behov behöver tillgodoses maj 2025.

Verksamheten tar emot barnen i anslutning till skoldagens början, från klockan 06.30, och har verksamhet när skoldagen tar slut och fram till klockan 18.00, då barnen hämtar av sina föräldrar. Barnen i verksamheten har korttidstillsyn även under lov och vid studiedagar.

Ungdomar med stort behov av avskildhet kan ofta behöva gå ifrån till egna rum. Faktorer som triggas är bland annat ljud, ljus, beröring och rörelse från andra och det riskerar utmanande beteende i form av våld mellan ungdomarna. En utökning av lokaler möjliggör även omplacering av ungdomar som har behov av det.

Verksamheten önskar tillträde av lokal 2025-04-01 för att kunna påbörja inskolning, och behovet antas av verksamheten sträcka sig 10 år framåt.

Omsorgsnämndens arbetsutskott

Justering

Utdraget bestyrkes

Handläggare
Lokalförsörjare Gunilla Nilsson
Omsorgsförvaltningen

gunilla.nilsson@hassleholm.se

Omsorgsnämndens arbetsutskott/
Omsorgsnämnden

Behov av lokal för korttidstillsyn för barn och unga

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden att informera kommunstyrelsen om följande akuta lokalbehov:

Omsorgsnämnden är i akut behov av nya lokaler för korttidstillsyn för barn och ungdomar 12–21 år, enligt LSS 9:7.

Beskrivning av ärendet

På grund av en akut ökning under vår/sommar 2024 av barn och ungdomar med behov och beslut om korttidstillsyn, behöver omsorgsförvaltningen utöka sina lokaler för korttidsvistelse enligt LSS. I dag får 17 barn korttidstillsyn på Norregatan 26. Verksamhetens befintliga lokaler kan inte fullt ut erbjuda vare sig inomhusmiljö eller utemiljö som är tillräcklig när verksamheten i juni 2025 måste ta emot ytterligare 7 barn. Behovet uppstod då 5 barn/unga flyttat in i kommunen och 2 barn/unga har ett betydande sämre mående som gör att dom inte kan ingå i en grupp och kräver minst en till en arbete. I omsorgsnämndens lokalbehovsplan beskrivs behoven för 2026–2030 och detta behovet behöver tillgodoses maj 2025.

Verksamheten tar emot barnen i anslutning till skoldagens början, från klockan 06.30, och har verksamhet när skoldagen tar slut och fram till klockan 18.00, då barnen hämtar av sina föräldrar. Barnen i verksamheten har korttidstillsyn även under lov och vid studiedagar.

Ungdomar med stort behov av avskildhet kan ofta behöva gå ifrån till egna rum. Faktorer som triggas är bland annat ljud, ljus, beröring och rörelse från andra och det riskerar utmanande beteende i form av våld mellan ungdomarna. En utökning av lokaler möjliggör även omplacering av ungdomar som har behov av det.

Verksamheten önskar tillträde av lokal 2025-04-01 för att kunna påbörja inskolning, och behovet antas av verksamheten sträcka sig 10 år framåt.

Barnperspektivet

Genom att få möjlighet till korttidsvistelse i anpassade lokaler kan barnen i den aktuella verksamheten få tillgång till meningsfull och utvecklande aktivitet efter skoldagens slut. En utökning av lokaler ger även lugn och i den befintliga verksamheten på Norregatan 26 och samtliga barn får stabilitet och trygghet i vardagen. Till detta ärende bifogas en barnkonsekvensanalys som bland annat berör FN:s barnkonvention.

Facklig samverkan

Genomförs med samtliga fackliga representanter i förvaltningsövergripande samverkan. När förslag finns framtaget bör fackliga representanter få ritningsgranska och synpunkter som uppkommer ska beaktas.

Ekonomiska konsekvenser

Verksamhetens utökade kostnad 2025 uppskattas till cirka 1,8 miljoner kronor och avser personalkostnader för tre stödassistenter och en stödpedagog. Summa för omsorgsnämndens utökade lokalkostnader tas fram av tekniska förvaltningen och presenteras efter att lokalstrategens utredning är klar. Konsekvenser om verksamheten inte får tillgång till verksamhetslokal blir att 7 barn kommer att stå utan tillsyn efter skolans avslutning i juni 2025, och att kommunen riskerar vite för icke verkställda beslut.

Om beslut på insats enligt LSS inte kan verkställas, kan IVO komma att utkräva vite av kommunen. Vitet ligger idag på mellan 1–1,5 miljoner kronor per år för icke verkställt beslut.

Bilagor

Barnkonsekvensanalys

Sändlista:

Kommunstyrelsen
Tekniska nämnden
Förvaltningschef omsorgen
Verksamhetschef FSS
Handläggaren

Omsorgsförvaltningen

Annette Viksten Åhl
Förvaltningschef

Gunilla Nilsson
Lokalsamordnare

Malena Sylvan
Verksamhetschef FSS



Hässelholms
kommun

Barnkonsekvensanalys

FN:s konvention om barnets rättigheter har som mål att ge barn, oavsett bakgrund, rätt att behandlas med respekt och att få komma till tals. I beslut och åtgärder som rör barn ska barnets bästa alltid beaktas.

Datum: 2024-11-15

Utredare (namn, titel): Emelie Svedberg

Beskrivning av ärendet	
Berörd verksamhet	Nya Fritids - korttidstillsyn LSS 9:7
Planerad åtgärd/beslut	Tillfällig korttidstillsyn LSS 9:7 på Norregatan 45
<input checked="" type="checkbox"/> Individnivå	<input checked="" type="checkbox"/> Gruppnivå
Om individnivå:	Namn: Personnummer:
Vilket/vilka barn berörs av ärendet?	Barn 12 år, ca 6-7 stycken som går på anpassad grundskola ska i samband med skollovet våren 2025 avsluta nuvarande fritids och få korttidstillsyn LSS 9:7 (fritids) via Omsorgsförvaltningen.
Kartläggning och nulägesbeskrivning	
Vilka artiklar i barnkonventionen är aktuella? Barnkonventionen fastslår varje barns rättigheter och statens ansvar i 54 artiklar. Artikel 2, 3, 6 och 12 kallas för de fyra grundprinciperna. Alla övriga artiklar utgår ifrån dem.	<input checked="" type="checkbox"/> Artikel 2: Om alla barns lika värde och rättigheter. Ingen får diskrimineras. Barnkonventionen gäller för alla barn som befinner sig i ett land som har ratificerat den. <input checked="" type="checkbox"/> Artikel 3: I alla åtgärder som rör barn ska i första hand det som bedöms vara barnets bästa beaktas. Begreppet "barnets bästa" är konventionens grundpelare. Vad som är barnets bästa måste avgöras i varje enskilt fall och hänsyn ska tas till barnets egen åsikt och erfarenhet. <input checked="" type="checkbox"/> Artikel 6: Varje barns rätt till liv, överlevnad och utveckling. Det handlar inte bara om barnets fysiska hälsa utan också om den andliga, moraliska, psykiska och sociala utvecklingen. <input checked="" type="checkbox"/> Artikel 12: Barnets rätt att bilda och uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör hen. När åsikterna beaktas ska hänsyn tas till barnets ålder och mognad. <input type="checkbox"/> Artikel nr: <input type="checkbox"/> Artikel nr:
Vilken lagstiftning och styrdokument reglerar ärendet?	Lagen om stöd och service för vissa barn, LSS 9:7.
Vad säger barnet/barnen? Hur har deras åsikter lyssnats in?	Ej inhämtat då vi ej ska stressa eller oroa barnen i onödan.
Vad säger berörda vuxna (vh, personal)? Hur har deras åsikter lyssnats in?	Medarbetare korttidsvistelse LSS 9:7 beskriver: att det kommer påverka barnen negativt att de ska inskolas i två olika miljöer under kort tid. Speciellt under sommarmånaderna när det är vikarier som arbetar. Handläggare beskriver: att barnen blir stressade, utagerande, utmanande beteende, psykisk hälsa försämras. Behöver finnas utrymme för att kunna vara ensamma/mindre grupper. Ljudkänslighet, svårt integrera med andra. Ungdomarna är från 13-21 år både fysiska behov som kräver utrymme, hygienutrymme behöver vara anpassade. Framkomlighet inne och ute behöver vara tillgänglig. Vårdnadshavare: ej inhämtat utifrån att vi ej ska stressa eller oroa anhöriga i onödan.
Analys	

Hur kommer barnet/barnen påverkas av beslutet?	De barn som beviljas korttidstillsyn LSS 9:7 har diagnoser så som autism, adhd, downs syndrom, intellektuell funktionsnedsättning, rullstolsburna, behov av lyft i samband med förflyttningar med mera. Vanligt är avsaknad av konsekvenstänk i ex trafik, och rymningar/avvikelser förekommer dagligen.			
	Förändringar är generellt oerhört svårt och utmanande för dessa barn. Oavsett hur mycket förberedelser som görs är det stora utmaningar med nytt. Det betyder att när våra barn behöver anpassa till ny miljö och ny personal så förekommer det i närapå samtliga fall utmanande beteenden så som sparkar, slag, rivningar, spottas och även i vissa fall självskadebeteende mm. Och konflikter mellan barnen uppstår. Detta sker nästintill alltid i samband med överflytt från anpassad skola till Omsorgsförvaltningens fritidsverksamhet. Detta påverkar barnen på fritids och hemma och kan bidra till regridering i deras utveckling under en period.			
Tillgodoses barnets rättigheter utifrån aktuella artiklar i Barnkonventionen?				
<input checked="" type="checkbox"/> Ja	Vilka insatser har gjorts för att följa Barnkonventionen? Förtydligt till Tekniska Förvaltningen kring utmaningarna som det innebär för målgruppen.			
<input checked="" type="checkbox"/> Nej	Om barnets bästa inte kan tillgodoses, vilka kompenserande åtgärder behöver vidtas? Erbjuda fritidsvistelse inom barn- och utbildningsförvaltningen till dess att Omsorgsförvaltningens fritidsverksamhet är färdig.			
Andra intressen än barnets intressen (intressekonflikter?)	Oro finns att med utmanande beteende så kommer arbetsmiljön på det nya fritids vara dålig under en längre period. Risker är att personal säger upp sig alternativt blir sjukskrivna.			
Vilken forskning finns? Beprövad erfarenhet?				
Behöver en riskanalys göras?	<input checked="" type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
Beslut				
Ansvarig utredares förslag på beslut i ärendet alternativt fortsatt utredning av ärendet				
Beslutsfattare (namn/titel):				
Beslutsfattarens kommentarer till barnkonsekvensanalysen	<i>Att tänka på:</i> Behövs kompensatoriska åtgärder? Om intressena står i strid med varandra – gör en avvägning om vad som väger tyngst – barnets bästa eller andra intressen. Motivera varför förslag till åtgärder/förbättring inte kommer att genomföras			
Fattade beslut	Hur sker återkopplingen till berörda parter?			
	<i>Barn</i>	<i>Vårdnadshavare</i>	<i>Personal</i>	
Åtgärdsplan utifrån barnkonsekvensanalys				
Åtgärdsförslag	Tidsplan för genomförandet	Ansvarig för beslut	Ansvarig för att åtgärda	Uppföljning: hur, när och ansvarig



Hässelholms
kommun

Sammanträdesdatum
2024-12-02

Omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 104

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2024

Dnr: OF 2024/1315

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden besluta följande:

Omsorgsförvaltningens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för år 2024 godkänns. Tjänsteskrivelse och handlingsplan skickas till Kommunledningsförvaltningen för vidare hantering.

Uppföljningen ska vara skriftlig och redovisas till nämnden i maj och september 2025.

Yrkande

Ann Persson (M) tilläggs yrkar att: Uppföljningen ska vara skriftlig och redovisas till nämnden i maj och september 2025.

Omröstning

Ordförande ställer de båda förslagen mot varandra och finner att Perssons tilläggsyrkande vinner gehör och arbetsutskottet beslutar enligt liggande förslag och med Perssons tilläggsyrkande.

Beskrivning av ärendet

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) en gång per år. Den årliga uppföljningen syftar till att få en helhetsbild av arbetsmiljöarbetet och att identifiera och åtgärda eventuella brister.

Omsorgsnämndens arbetsutskott

Justering

Utdraget bestyrkes

Handläggare
Anna Strömbäck
Omsorgsförvaltningen

anna.stromback@hasselholm.se

Omsorgsnämndens arbetsutskott/
Omsorgsnämnden

Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2024

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår omsorgsnämnden besluta följande:

Omsorgsförvaltningens uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för år 2024 godkänns. Tjänsteskrivelse och handlingsplan skickas till Kommunledningsförvaltningen för vidare hantering. Muntlig uppföljning av arbetet ska redovisas för omsorgsnämnden senast 31 maj 2025.

Sammanfattning

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) en gång per år. Den årliga uppföljningen syftar till att få en helhetsbild av arbetsmiljöarbetet och att identifiera och åtgärda eventuella brister.

Beskrivning av ärendet

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) en gång per år. Den årliga uppföljningen syftar till att få en helhetsbild av arbetsmiljöarbetet och att identifiera och åtgärda eventuella brister. För att få en korrekt bild av hur arbetsmiljöarbetet fungerar ska alla verksamheter inom förvaltningen följas upp på arbetsplatsnivå. Resultatet av arbetsplatsernas uppföljningar sammanställs i en handlingsplan per verksamhetsområde som slutligen resulterar i en förvaltningsövergripande handlingsplan.

Den förvaltningsövergripande handlingsplanen redovisas till omsorgsnämnden och till Kommunledningsförvaltningen som ansvarar för en kommunövergripande redovisning till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Facklig samverkan

Förvaltningsövergripande samverkan inför omsorgsnämndens sammanträde i november 2024.

Bilagor

Förslag till handlingsplan systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2025

Sändlista:

Förvaltningschef omsorgen
Enhetschef HR

Omsorgsförvaltningen

Annette Viksten Åhl
Förvaltningschef

Anna Strömbäck
Enbetschef HR



Hässelholms
kommun

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, handlingsplan

Handlingsplan för att åtgärda brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet

Datum 241104	Förvaltning Omsorgsförvaltningen	Arbetsplats Omsorgsförvaltningen
Ansvarig chef Annette Viksten Åhl	Skyddsombud	Övriga närvarande Anna Strömbäck

Brist som ska åtgärdas	Förslag till åtgärd	Klart datum	Ansvarig	Uppföljningsdatum
Arbetet med friskfaktorer på arbetsplatserna har inte hunnits med i tillräcklig omfattning. (Utbildning för nya chefer)	Omtag kring-, och aktivt arbeta med friskfaktorerna på APT.	Våren 2025	HR, respektive chef	Hösten 2025
Inte tillräckligt med arbetsplatsombud och skyddsombud på arbetsplatserna. Många utan arbetsmiljöutbildningen.	Viktigt att ha en god skyddsorganisation. Uppmuntra till det. Boka tid för chefer och skyddsombud att gå utbildning tillsammans.	Löpande 2025	HR, VC	Våren 2025
Åtgärder ej vidtagna efter arbetsmiljö rondan	Arbeta med att cheferna ska gå arbetsmiljöutbildning påfyllnad.	Våren 2025	HR, VC	Hösten 2025
Hänsyn till arbetsmiljöaspekter beaktas inte i det dagliga arbetet	Arbeta med att cheferna ska gå arbetsmiljöutbildning påfyllnad.	Våren 2025	HR, VC	Hösten 2025



**Hässelholms
kommun**

Brist som ska åtgärdas	Förslag till åtgärd	Klart datum	Ansvarig	Uppföljningsdatum



Hässelholms
kommun

Sammanträdesdatum
2024-12-02

Omsorgsnämndens arbetsutskott

§ 106

Beslut om att upphäva nämndens beslut OF 2021/538 § 56 Delade turer inom omsorgen

Dnr: OF 2024/1334

Beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott beslutar att föreslå omsorgsnämnden besluta följande:

1. Omsorgsnämndens beslut från den 5 oktober 2021, OF 2021/538 § 56, upphävs.
2. Äldreomsorgen ska ha kvar möjligheten att använda sig av delade turer.

Reservationer

Susanne Lottsfeldt (SD) reserverar sig mot beslutet och bilägger en skriftlig reservation med följande lydelse:

”Vi tog ett enat beslut på nämnden 5 oktober 2021. Detta är ett ärende som Socialdemokraterna verkligen har drivit under en lång tid. Nu vill samma parti upphäva detta beslut och ge förvaltningen möjlighet att använda sig av delade turer.

Vi Sverigedemokrater har i vårt program drivit frågan om slopade delade turer och vi håller fast vid den åsikten. Vi ser däremot att det ska ges möjlighet att själv få välja om man vill arbeta delade turer. Det ska byggas på frivillighet

På grund av ovanstående har vi lagt ett avslagsyrkande.

Då vårt yrkande ej vann gehör väljer vi att reservera oss mot beslutet.

Susanne Lottsfeldt (SD)”.

Yrkande

Susanne Lottsfeldt (SD) yrkar avslag på liggande förslag till beslut.

Omsorgsnämndens arbetsutskott

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2024-12-02

Omsorgsnämndens arbetsutskott

Omröstning

Ordförande ställer de båda förslagen mot varandra och finner att liggande förslag har vunnit gehör och arbetsutskottet beslutar enligt liggande förslag

Beskrivning av ärendet

Omsorgsnämnden beslutade den 5 oktober 2021, OF 2021/538 att ge omsorgsförvaltningen i uppdrag att utifrån de ekonomiska förutsättningarna påbörja arbetet med att fasa ut delade turer inom äldreomsorgen för att skapa attraktivare scheman för medarbetarna och kvalitetstid för de äldre.

Omsorgsnämndens arbetsutskott

Justering

Utdraget bestyrkes

Handläggare
Tina Thomasson
Omsorgsförvaltningen

tina.thomasson@hassleholm.se

Omsorgsnämndens arbetsutskott/
Omsorgsnämnden

Beslut om att upphäva nämndens beslut OF 2021/538 § 56 Delade turer inom omsorgen

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Omsorgsnämndens arbetsutskott beslutar att föreslå omsorgsnämnden besluta följande:

1. Omsorgsnämndens beslut från den 5 oktober 2021, OF 2021/538 § 56, upphävs.
2. Äldreomsorgen ska ha kvar möjligheten att använda sig av delade turer.

Sammanfattning

Omsorgsnämnden beslutade den 5 oktober 2021, OF 2021/538 att ge omsorgsförvaltningen i uppdrag att utifrån de ekonomiska förutsättningarna påbörja arbetet med att fasa ut delade turer inom äldreomsorgen för att skapa attraktivare scheman för medarbetarna och kvalitetstid för de äldre.

Beskrivning av ärendet

Den 5 oktober 2021 beslutade omsorgsnämnden att ge omsorgsförvaltningen i uppdrag att utifrån de ekonomiska förutsättningarna påbörja arbetet med att fasa ut delade turer inom äldreomsorgen för att skapa attraktivare scheman för medarbetarna och kvalitetstid för de äldre. Finansieringen skulle ske med hjälp av statsbidraget ”Säkerställa en god vård och omsorg för äldre personer”.

Uppdraget med att fasa ut de delade turerna i kombination med heltidsresan och reglerna för den sammanhängande dygnsvilan har varit en utmaning att kombinera. Förvaltningen har därför tagit fram en bemanningshandbok. Det har inneburit att många av verksamheterna har behövt införa varannan helgtjänstgöring. För att skapa mer utrymme för en mer flexibel schemaplanering, så finns det önskemål om att verksamheten ska kunna tillämpa delad tur. Önskemålen kommer från både medarbetare, chefer och de fackliga organisationerna, där man uttrycker att delade turer ibland är en fördel vid schemaplanering.

Förslagets konsekvenser för verksamhetens brukare

Kvalitativt och god kontinuitet

Facklig samverkan

FÖS 2024-12-09

Ekonomiska konsekvenser

Ökad flexibilitet i att förlägga arbetstiderna medger ökade möjligheter att ha en ekonomi i balans.

Bilagor

ON protokoll 2021-10-05 § 56

Sändlista:

Samtliga verksamhetschefer
Samtliga kommunala fackliga organisation
Förvaltningschef
Handläggare

Omsorgsförvaltningen

Annette Viksten Åhl
Förvaltningschef

Tina Thomasson
Avdelningschef

§ 56

Delade turer inom äldreomsorgen

Dnr: OF 2021/538

Beslut

Omsorgsnämnden beslutar att ge omsorgsförvaltningen i uppdrag att utifrån de ekonomiska förutsättningarna påbörja arbetet med att fasa ut delade turer inom äldreomsorgen för att skapa attraktivare scheman för medarbetarna och kvalitetstid för de äldre. Återkoppling på hur arbetet fortskrider sker vid varje nämnd.

Protokollsanteckning

Socialdemokraternas ledamöter medges lämna följande protokollsanteckning:
”Det fortsatta arbetet med äldreomsorgssatsningen bör ha en inriktning där schemaläggning av arbetstid förläggs så att man arbetar högst 2 av 5 helger och högst en delad tur.”

Centerpartiets ledamöter instämmer i Socialdemokraternas protokollsanteckning.

Beskrivning av ärendet

Delade turer förekommer i de flesta äldreomsorgsverksamheterna inom förvaltningen i olika stor utsträckning. Att arbeta för att begränsa antalet delade turer eller helt ta bort dem ligger i linje med nämndens och förvaltningens mål att vara en attraktiv arbetsgivare.

Ärendets tidigare behandling

Omsorgsnämndens arbetsutskott föreslår 2021-09-21, § 45, omsorgsnämnden följande beslut:

Omsorgsnämnden beslutar att ge omsorgsförvaltningen i uppdrag att utifrån de ekonomiska förutsättningarna påbörja arbetet med att fasa ut delade turer inom äldreomsorgen för att skapa attraktivare scheman för medarbetarna och kvalitetstid för de äldre. Återkoppling på hur arbetet fortskrider sker vid varje nämnd.
