



Hässelholms kommun

Personalutskottet

Plats och tid: Sammanträdesrum 3, stadshuset, 2023-01-20, kl 08:30-12:25

Beslutande
Ledamöter

Ulf Berggren (SD) ordförande
Joachim Fors (S) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot

Övriga närvarande
Tjänstemän

HR-chef Johan Lexfors
Jurist Magnus Gjerstad §§ 1 – 2
HR-specialist Rebecca Nordström § 3
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson

Utses att justera Joachim Fors

Justeringens plats, tid: Kommunledningsförvaltningen 2023-01-23

Justerade paragrafer § 1 - § 7

Underskrifter:

Sekreterare


Lotta Carlsson

Ordförande


Ulf Berggren

Justerare


Joachim Fors



Hässelholms
kommun

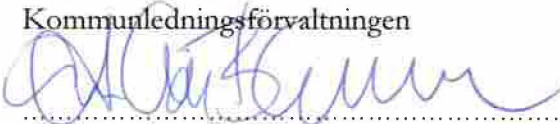
Sammanträdesdatum
2023-01-20

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2023-01-20
Datum när anslaget sätts upp	2023-01-23
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2023-02-16
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	 Lotta Carlsson
Datum då anslaget togs ner	
Signatur

Personalutskottet

Justering



Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-01-20

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 1
Uppföljning/utvärdering av bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda	§ 2
Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2022	§ 3
Revidering av riktlinjer för minnesgåvor för förtroendevalda och anställda i Hässelholms kommun	§ 4
Ordförandeförslag gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda	§ 5
Löneöversyn 2023 - beslut om beräkningsutrymme	§ 6
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 7

Personalutskottet

Justering

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'SF LF' with 'ACK' written below it.

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-01-20

Personalutskottet

§ 1

Godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'SF' followed by a stylized flourish.

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 2

Uppföljning/utvärdering av bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Dnr: KLF 2022/137

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige följande beslut.

1. Stycke 3 i avsnitt 2.4 i ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” med lydelsen ”Arvode till styrelsen för dotterbolag till helägda kommunala bolag beslutas av moderbolagets styrelse” stryks.
2. Under stycke 2.4 stryka procentsatserna för uppdrag som ordförande (0) och vice ordförande (0) i Hässelholms fibernät holding AB.
3. Under stycke 2.4 lägga till procentsatserna för uppdrag som ordförande (15) och vice ordförande (7,5) i Hässelholms fibernät AB.

Ledamöter som avstår från att delta i beslutet

Joachim Fors (S) avstår från att delta i beslut i den del som avser ordförandens tilläggsyrkanden, under beslutspunkterna 2 och 3.

Yrkande

Ordföranden Ulf Berggren (SD) lämnar följande tilläggsyrkanden:

Under stycke 2.4 stryka procentsatserna för uppdrag som ordförande (0) och vice ordförande (0) i Hässelholms fibernät holding AB.

Under stycke 2.4 lägga till procentsatserna för uppdrag som ordförande (15) och vice ordförande (7,5) i Hässelholms fibernät AB.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 27 februari 2019, § 53, bland annat att uppdra åt personalutskottet att ta fram förslag till nytt reviderat regelverk bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i syfte att förtydliga och förenkla tillämpningen av regelverket.

Kommunfullmäktige beslutade därefter den 28 september 2020, § 112, att anta förslag till bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda att gälla från 2021-01-01.

Kommunstyrelsen beslutade den 3 februari 2021, § 13, att till personalutskottet delegera rätten att tolka och tillämpa bestämmelserna.

Personalutskottet beslutade därefter att låta göra en utvärdering av bestämmelserna efter ett års tillämpning. Därvid konstaterades att ett stycke av avsnitt 2.4 fått en utformning som inte stämmer med bestämmelserna i aktiebolagslagen. Stycket lyder enligt följande.

”Arvode till styrelsen för dotterbolag till helägda kommunala bolag beslutas av moderbolagets styrelse”.

Personalutskottet föreslog mot denna bakgrund om en ändrad lydelse av stycket. Vid sammanträde den 26 september 2022, § 86, beslutade dock kommunfullmäktige att frågan skulle ”återremitteras för politisk beredning.”

Bedömning

Enligt 8 kap 23 a § aktiebolagslagen (2005:551) skall bolagsstämman besluta om arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag till var och en av styrelseledamöterna. Det finns alltså inte någon möjlighet för moderbolagets styrelse att besluta om arvoden för styrelsen i dotterbolaget. Det föreslås därför att aktuellt stycke tas bort.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 3

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2022

Dnr: KLF 2022/713

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att godkänna uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022.

Beskrivning av ärendet

Syftet med att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet är att högsta ledningen får klart för sig hur arbetsmiljöarbetet har fungerat under året samt på vilket sätt det behöver förbättras.

Personalavdelningen meddelade i augusti 2022 samtliga förvaltningschefer att uppföljningen av årets arbetsmiljöarbete skulle redovisas till personalavdelningen senast den 30 november enligt fastställd rutin.

Brister som observerats i verksamheterna har genererat i handlingsplaner med åtgärder inom respektive förvaltning. Uppföljningarna är behandlade i förvaltningssamverkan och samtliga nämnder har beslutat att godkänna uppföljningen.

Samtliga förvaltningar har redovisat sin uppföljning till personalavdelningen med handlingsplaner. En sammanfattning av förvaltningarnas handlingsplaner redovisas i kommunens årsredovisning för 2022.

Brister och åtgärder

Av årets uppföljning framgår följande.

Generellt visar uppföljningen att rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet efterföljs, dock med vissa brister och åtgärder som redovisas i respektive förvaltnings handlingsplan.

Kommunövergripande kommer det att vidtas åtgärder enligt vad som beskrivs nedan.

Det finns chefer som saknar arbetsmiljöutbildning och behöver en påfyllnad av sin kunskap inom arbetsmiljöområdet. Information kring arbetsgivarens grundläggande arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud ska synliggöras

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

och en översyn över vilka chefer och skyddsombud som är i behov av utbildning ska inventeras.

Bristande kunskaper förekommer inom områden som HLR/första hjälpen och krisstöd. Kommunen har tecknat avtal med företag som erbjuder utbildning inom området hot och våld och krisstöd och utbildning i HLR kan förvaltningarna köpa via interna räddningstjänsten. Information från Kommunledningsförvaltningen om att detta finns ska ges i olika forum under det kommande året.

Förvaltningarna är fortfarande i behov av fler skyddsombud. Det är de fackliga organisationerna som utser skyddsombud. Digitalt material om vad det innebär att vara skyddsombud tas fram av Kommunledningsförvaltningen och huvudskyddsombud med hjälp av centrala kommunikationsavdelningen.

Aktuella förteckningar över gällande arbetsmiljölagstiftning finns nu för respektive förvaltning. Detta var ett område som särskilt följdes upp i år, eftersom Arbetsmiljöverket ställt krav på detta. Dock är förteckningarna inte kända inom alla verksamheter, vilket det finns planerade åtgärder för i respektive förvaltnings handlingsplan.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-01-20

Personalutskottet

§ 4

Revidering av riktlinjer för minnesgåvor för förtroendevalda och anställda i Hässleholms kommun

Dnr: KLF 2022/158

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att:

På grund av det ekonomiska läget ska nuvarande regelverk även fortsättningsvis tillämpas.

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av personalutskottet har Kommunledningsförvaltningen utrett konsekvenserna av och möjligheterna till en ändring av "Riktlinjer för minnesgåvor till förtroendevalda och anställda i Hässleholms kommun". Ärendet behandlades på Kommunfullmäktige 2022-10-24 och resulterade i återremiss.

Fakta och argument som presenteras i utredningen har i sak inte förändrats. Det framgår att en ändring av regelverket är förenat med, i synnerhet initialt (2023), en kostnadsökning. För 2023 uppskattas kostnadsökningen motsvara ca 1,6 miljoner kronor. Mot bakgrund av det ekonomiska läget är det i nuläget inte möjligt att skapa en mer generös riktlinje. Detta innebär att nuvarande "Riktlinjer för minnesgåvor till förtroendevalda och anställda i Hässleholms kommun" även fortsättningsvis ska tillämpas.

Facklig samverkan

Förslaget samverkas 2023-01-27

Ekonomiska konsekvenser

Inga ökade kostnader kopplat till en generösare riktlinje.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 5

Ordförandeförslag gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Dnr: KLF 2022/137

Beslut

1. Lägga till en punkt under avsnitt 2.6. i Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda med följande lydelse:

2.6.1 i) Kommundirektören tillsammans med kommunstyrelsens ordförande, kallar/inbjuder till möte utifrån behov av dialog med presidier och gruppledare.
Ersättning utgår med förrättningsersättning, förlorad arbetsinkomst samt resekostnadsersättning.
2. Punkten börjar tillämpas från 2023-01-01.

Reservationer

Joachim Fors (S) reserverar sig till förmån för sitt eget tilläggsyrkande.

Yrkande

Joachim Fors (S) lämnar följande tilläggsyrkande:

- ”Tillägg till beslut i ärende 5 Personalutskottets möte den 20 januari 2023.
1. Lägga till två punkter under avsnittet 2.6. i Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda med följande lydelse.
2.6.1 i) enligt liggande förslag
2.6.1 j) Budgetberedning: förtroendevald som är inbjuden/kallad till budgetberedning av respektive partis gruppledare är berättigad till förrättningsersättning, förlorad arbetsinkomst och resekostnadsersättning. Ersättningen omfattar högst två personer från varje parti och vid maximalt åtta tillfällen.
 2. Punkten börjar tillämpas från 2023-01-01.

Hässelholm den 20 januari 2023
Socialdemokraterna
Joachim Fors

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

Joachim Fors (S) yrkar bifall till tilläggsyrkandet.

Stefan Larsson (M) och Ulf Berggren (SD) yrkar avslag på tilläggsyrkandet.

Omröstning

Ordföranden ställer först liggande förslag till beslut under proposition och finner det bifallet.

Ordföranden ställer därefter Joachim Fors (S) tilläggsyrkande under proposition och finner det avslaget.

Votering begärs.

Följande voteringsproposition godkänns. ”Den som vill avslå Joachim Fors (S) tilläggsyrkande röstar ja. Den som vill bifalla detsamma röstar nej.”

2 ja-röster och 1 nej-röst lämnas.

Följande röstar ja: Stefan Larsson (M) och Ulf Berggren (SD)

Följande röstar nej: Joachim Fors (S)

Personalutskottet har därmed beslutat att avslå tilläggsyrkandet.

Beskrivning av ärendet

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-05-23 beslutades punkterna under 2.6.1 g1) och g2) i Bestämmelserna om ekonomisk ersättning till förtroendevalda, att helt strykas ur nuvarande regler. Punkterna reglerar ersättning vid förrättning i samband med budgetarbete.

Vid personalutskottets sammanträde 2022-10-14 och 2022-12-09 har dialog förts i frågan.

Personalutskottet beslutade att en utvärdering av de ekonomiska konsekvenserna av kommunfullmäktiges beslut 2022-05-23 skulle göras.

Ett ordförandeförslag, enligt förslag till beslut, presenteras vid personalutskottets sammanträde 2023-01-20.

Personalutskottet

Justering

SF Ulf
AOK

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 6

Löneöversyn 2023 - beslut om beräkningsutrymme

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar följande:

1. Beräkningsunderlag för samtliga avtalsområden utom Sveriges läkares och Kommunals avtalsområden:
Utrymme för löneöversyn 2023 är 2,4%
2. Personalutskottet kommer att fatta beslut om beräkningsunderlag för Sveriges läkarförbund och Kommunals avtalsområde när centrala parter fastställt utrymmet.
3. Inget garanterat utfall per facklig organisation, ingen individgaranti.

Beskrivning av ärendet

Årligen fattar personalutskottet beslut om beräkningsunderlag för löneöversyn. Till grund ligger centralt fattade beslut mellan parterna – Huvudöverenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK).

Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från flertalet fackliga organisationer samt inhämtat information från förvaltningscheferna. Detta tillsammans med analys av kommunens löner, lönekartläggning samt omvärldsbevakning ligger till grund för personalutskottets beslut om löneöversyn 2023.

Personalutskottet konstaterar att inom ramen för det utrymme som förvaltningarna disponerar, har förvaltningschefen ett stort ansvar och möjligheter att göra de prioriteringar som arbetsgivaren anser nödvändiga och viktiga, för att premiera goda arbetsinsatser som leder till ökad måluppfyllelse över tid och för att attrahera och behålla medarbetare.

Personalutskottet

Justering

JF
LF
AKK

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-01-20

Personalutskottet

Personalutskottet vill särskilt uppmärksamma lönesättande chefer på den möjlighet som löneöversynen innebär att långsiktigt skapa önskad lönestruktur. Detta kan vara att arbeta med en ökad lönespridning inom en yrkesgrupp eller att uppmärksamma och definiera kompetensen hos de erfarna medarbetarna som bidrar till såväl verksamhetens utveckling som dess stabilitet.

Samtliga yrkanden från fackliga organisationer, förutom Sveriges läkare och Kommunal, anses härmed besvarade i och med personalutskottets beslut.

Sänt till:

- Förvaltningschefer
- Fackliga organisationer

Personalutskottet

Justering

Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'SF U' with 'AK' below it.

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 7

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

- Vid dagens möte fördes dialog via teams med Norem konsultföretag hur framtidens kontorsmiljöer och lokaler kan utformas.
- Uppdaterat material gällande distansarbete finns publicerat på kommunens intranät.
- Johan Lexfors informerade om att allmänhetens begäran om allmänna handlingar ställda till kommunledningsförvaltningen, fortsättningsvis hanteras via en väg in genom kommunens officiella mejladress [kommunledningsförvaltningen@hasselholm.se](mailto:kommunledningsforvaltningen@hasselholm.se)

Personalutskottet

Justering

SF Ut
Ack

Utdraget bestyrkes